



**Lo único  
permanente  
es el cambio**

**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2020**



**La Compañía Amiga**



La Compañía Amiga

## EDITORIAL

### PRESIDENTE INVESA

Alfonso Uribe Uribe

### COLABORADORES

Camilo Uribe Posada

Diana Zapata Ocampo

Margarita Hernández Osorio

María Teresa Marín Quintero

Melissa Valencia Posada

### RESPONSABLES DE EDICIÓN

Sistema de Gestión Integral

Comité de Sostenibilidad

Diseño y comunicaciones Invesa

### FOTOGRAFÍAS

María Teresa Marín

Montesco



## Carta del Presidente

Alfonso Uribe Uribe

“Lo único permanente es el cambio” enseña una antigua máxima, que resume bien el flujo incesante de la existencia. Sin embargo, muchos de nosotros nunca habíamos sentido esa realidad en constante devenir con la fuerza, con la crudeza, que llegamos a experimentarla en 2020. De una u otra forma, para bien o para mal, a todos nos cambió la vida y la manera de hacer las cosas y de comprender el mundo.

Lo que empezó como un brote de una infección respiratoria en Wuhan, China, con el paso de los días, debido a la interconexión propiciada por la globalización, se regó pronto por otros países

asiáticos, como Corea del Sur; causó a los pocos días estragos en Europa, comenzando por Italia, donde en ciudades como Bérgamo se cobró muchas vidas, y así fue llegando a todos los demás rincones del mundo, suscitando reacciones contradictorias, no pocas veces ambiguas, titubeantes en el mejor de los casos, producidas por la ignorancia inicial sobre la magnitud exacta de la crisis que se iba desplegando día a día, primero en nuestras pantallas y luego en nuestros entornos físicos.

Mientras que algunos minimizaron o prefirieron obviar la amenaza y se expusieron a contraer la enfermedad, otros buscaron comprender, a ritmos vertiginosos, con las herramientas que brin-

daban la ciencia y la tecnología, la naturaleza de un virus hasta entonces desconocido, emparentado con otros de la familia de los coronavirus que años atrás ocasionaron múltiples muertes en Asia. Así, biólogos, médicos y expertos en bioinformática reunieron esfuerzos para tratar de identificar la estructura molecular del nuevo coronavirus, su material genético, su forma de replicarse en el cuerpo humano y de propagarse entre las personas, los síntomas asociados a la enfermedad que transmitía y los efectos sistémicos de la enfermedad en el organismo.

Entretanto, día a día se sumaban nuevos países a la lista de aquellos en los que el nuevo coronavirus ya estaba causando efectos catastróficos y en pocos meses las hospitalizaciones y las muertes ya no se contaron por miles, sino por millones. **De este modo, lo que empezó como una epidemia, a finales de enero ya había sido clasificada como una enfermedad de salud pública de interés internacional por parte de la OMS y el 11 de marzo finalmente esta entidad caracterizó a la crisis como una pandemia.** Así, pues, para mitigar o evitar las hospitalizaciones y las muertes que se iban multiplicando hora tras hora, y que pudimos conocer en tiempo real, reputados epidemiólogos y virólogos, organizaciones como la OMS y entidades gubernamentales de todos los órdenes y jerarquías trataron de adoptar medidas de improbable o imposible armonización y de costosa y compleja puesta en funcionamiento.

A partir de entonces las rutinas de muchos de nosotros giraron en torno a discutir cómo protegernos y proteger a nuestros seres queridos y personas a cargo de un virus que recibió el nombre científico de Sars-CoV-2, transmisor de la en-

fermedad del Covid-19, tratando de conservar, en lo posible, las actividades vitales y productivas, fuentes de empleo y desarrollo, actividades generadoras de bienes y servicios.

Para poder subsistir y evitar contraer el virus, nos vimos obligados a renunciar a hábitos y costumbres arraigados en nosotros, como las reuniones presenciales con nuestros familiares y amigos, o con nuestros compañeros de trabajo, entre otras formas de coexistencia social que tuvieron que migrar a la virtualidad o adoptar distancias mínimas obligatorias, así como otras medidas, como el uso de tapabocas o el lavado frecuente de manos, de lo que todos empezamos a llamar, de manera espontánea, como si la palabra hubiera hecho parte de nuestras vidas cotidianas desde siempre, bioseguridad.

## Invesa y su capacidad de adaptación

En Invesa, específicamente, gracias a la adopción temprana de estas medidas (incluso anteriores a su obligatoriedad legal) y a un seguimiento minucioso a su implementación, que incluyó, entre otras cosas, el desarrollo de una aplicación tecnológica para reportar diariamente síntomas asociados a la enfermedad, con el propósito de garantizar un aislamiento preventivo responsable para monitorear el estado de salud de nuestros empleados, de una parte, y evitar brotes indeseables de este virus altamente contagioso, de la otra. Por ende, a lo largo del 2020, con todos sus vaivenes, siguiendo los picos y los valles de la pandemia en Colombia y en el mundo, tratando de adaptarnos al maremágnum de normas expedidas por las autoridades naciona-



les, departamentales y locales, aprendimos “a capotear el temporal”.

Adaptamos estilos de trabajo responsables y bioseguros, abrazamos, en lo posible, en su máxima expresión y de conformidad con el tipo de responsabilidades laborales a cargo, la virtualidad; les brindamos especial cuidado a las personas más vulnerables en la Organización, de conformidad con los criterios médicos disponibles, y contamos con la orientación estratégica permanente de nuestra Junta Directiva, que siempre mostró la mejor voluntad y disposición para tratar de encontrar soluciones y sugerir ideas; igualmente contamos con el respaldo, el acompañamiento, el compromiso, el cariño y la gratitud de todos nuestros colaboradores en todos los procesos de la Compañía, y con la entrega denodada de procesos de apoyo esenciales para enfrentar una situación compleja como esta, como Seguridad y Salud en el Trabajo,

Gestión Humana o Gestión Integral.

Pese a todas las dificultades, pese a los sobrecostos y contratiempos inevitables, pese, pues, al innegable impacto de la pandemia en nuestras vidas, que para muchos, dolorosa, irreversiblemente, significó la pérdida de algún familiar o amigo, los resultados económicos de Invesa, como Grupo, fueron positivos y tuvimos un crecimiento consolidado del 10%, con una facturación anual de \$303.054 millones; pero quizá lo más importante es que, gracias a nuestra capacidad de hacer realidad, pese a las distancias impuestas, nuestro eslogan y convicción de ser la Compañía Amiga, en 2020 nos fortalecimos como Organización humana y estrechamos nuestros lazos sociales, apoyándonos en herramientas tecnológicas que nos permitieron contar con espacios para compartir con todo nuestro personal historias, experiencias, anécdotas y todo aquello que de una u otra forma ha hecho parte de un



recorrido empresarial de más de 60 años. Además, en línea con nuestra esencia, Invesa intensificó sus labores de apoyo a la comunidad vecina a la Planta de Producción en Girardota y, en general, a los habitantes del municipio con la donación de 300 mercados.

## La volatilidad y otros impactos de la crisis

En este incierto y desconocido escenario, con una pandemia de fondo, la volatilidad fue la protagonista en todos los campos: desde el jurídico y político, pasando por el financiero, el comercial y el social, y llegando incluso al fuero individual y emocional.

En el ámbito geopolítico, por ejemplo, nos habituamos a los vaivenes en las declaraciones y

decisiones de los jefes de Estado, así como a las oscilaciones en la implementación y la selección misma de la obligatoriedad de las medidas que estimaron idóneas para contrarrestar la crisis sanitaria, permitiéndoles conservar, a su juicio, la dinámica de sus respectivas economías; el péndulo osciló, dependiendo del país y del momento de la crisis, entre el confinamiento total y la exposición absoluta al virus.

También fueron frecuentes, como en años anteriores, las confrontaciones y acusaciones recíprocas entre los máximos representantes de las dos principales economías mundiales, EEUU y China, cuyas tensiones se agravaron con el nuevo coronavirus, generando impactos a un comercio mundial decididamente maltrecho por las restricciones impuestas por la pandemia, que se reflejaron, a su turno, en las violentas fluctuaciones del petróleo. De hecho, en abril, ante el descenso de la demanda, el petróleo WTI alcanzó a llegar a valores negativos y apenas en el segundo semestre del año pudo estabilizarse relativamente, rondando el umbral de los USD\$50 en diciembre, mientras que el crudo Brent, con un comportamiento similar a lo largo de 2020, alcanzó al finalizar la anualidad los USD\$52 por barril<sup>[1]</sup>.

Esta volatilidad también se vivió en la economía colombiana, en donde la TRM superó en las primeras semanas de marzo los \$4.000, después de haber iniciado el año en \$3.450, para estabilizarse en el segundo semestre en promedio en \$3.750<sup>[2]</sup>. Además de la volatilidad, los confinamientos obligatorios y las restricciones a un sinnúmero de actividades económicas y sociales en Colombia produjeron efectos negativos, generando una contracción consolidada anual del PIB del 6,8%<sup>[3]</sup> y una

tasa de desempleo que alcanzó el 15,9%, pese a las medidas económicas adoptadas por el Gobierno Nacional para apoyar a las empresas y a los desempleados; pese a haber exceptuado de las actividades restringidas, desde el inicio de la pandemia, a renglones esenciales de los sectores primarios y secundarios de la economía, y de haber permitido de manera paulatina el ejercicio de otras actividades económicas y sociales con los respectivos controles de bioseguridad.

**Aunque hubo unos pocos sectores, como la agricultura, que registraron un crecimiento del 2,8%, o el financiero, que creció el 2,1%, en general amplios segmentos de la industria y el comercio padecieron graves contracciones, destacándose los de la construcción (-27,7%); la explotación de minas y canteras (-15,7%), o el comercio, transporte, alojamiento y servicios de comida (-15,1%)<sup>14</sup>.**

En Colombia el ámbito político también vivió

fuertes sacudidas, ya que a la polarización que durante años ha padecido el país se le sumó el complejo manejo de una pandemia en medio de serias dificultades fiscales, y los ataques de la oposición al Gobierno del Presidente Duque muchas veces se materializaron en manifestaciones y marchas en las calles de diferentes ciudades del país. Por cierto, como en años anteriores, estas protestas sociales, agravadas en parte por los efectos y emociones asociables a la pandemia, se vivieron también en otros países, y, para solo citar un ejemplo, en EEUU a las manifestaciones multitudinarias lideradas en muchas ciudades por quienes se opusieron frontalmente a los confinamientos y a los tapabocas obligatorios, se les sumaron las marchas de miles de personas a lo largo y ancho del territorio estadounidense (e incluso de muchos otros países) por el brutal homicidio de George Floyd el 25 de mayo en Mineápolis, por parte del agente Derek Chauvin, registrado en video que se hizo público,



y que produjo el rechazo y la indignación de millones de personas en todo el orbe.

Aunque la complejidad y los matices de lo vivido en 2020 no alcanzan a sintetizarse en unas pocas líneas, antes de pasar a referirnos brevemente al contenido del presente informe y a algunos de los cambios y mejoras que introdujimos, digamos que durante el año experimentamos un rango versátil de reacciones emocionales, como la compasión por todos aquellos que murieron a causa del Covid-19 y por sus familiares; la admiración por todo el personal médico y sanitario que se sacrificó para salvar las vidas de muchos; la perplejidad ante la marejada de información disponible sobre el virus –mucho de ella de indudable valor, pero en la cual también, por desgracia, abundaron, y aún abundan, los bulos, o fake news, y un deplorable amarillismo–; la decepción, por la actitud irresponsable de muchos; la impaciencia, por la duración de la pandemia y las consecuentes medidas restrictivas adoptadas; el miedo de contraer la enfermedad o de que algún familiar o amigo especialmente vulnerable lo contrajera; la sorpresa (que pronto

se convirtió en costumbre) por la capacidad de trasladar muchas de nuestras actividades sociales y económicas a la esfera virtual, gracias a plataformas como Zoom, Meet o Teams<sup>151</sup>, o al impulso innegable que tuvo el e-commerce (en el cual Invesa incursionó también), y finalmente la esperanza por los anuncios en el último trimestre del año del avance en los desarrollos de las vacunas contra el nuevo coronavirus.

Debemos, no obstante, tener algo presente, la amenaza de la pandemia no nos puede distraer de un desafío mayor: el cambio climático, que muchos ya prefieren calificar como una crisis climática, y en el cual el mundo entero, sin dejar por ello de apuntarle al desarrollo económico y al bienestar de la humanidad, debe invertir todos los recursos económicos, técnicos, físicos y humanos posibles, todo el ingenio disponible, para evitar una catástrofe y mitigar, en lo posible, los efectos evidenciados en inundaciones, inviernos extremos, veranos asoladores, incendios forestales y otros eventos semejantes, que cada vez son más frecuentes.





## Contenido, respaldo y alcance de este informe

En el presente informe rearticulamos los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en los que nos enfocamos en 2020 y en los que nos enfocaremos en adelante, teniendo en cuenta nuestro propósito transformador masivo, con el cual declaramos que en Invesa creamos enlaces con

el planeta y la humanidad. A partir de este propósito fundamentamos todas nuestras acciones en tres pilares: el planeta, las personas y las soluciones.

Aunque existe una estrecha relación entre los tres pilares, asociamos a cada uno de ellos diversos ODS por estar mayormente alineados con el pilar elegido, tal como lo ilustramos en la siguiente gráfica:



# LA SOSTENIBILIDAD ES LA ESENCIA DE TODAS NUESTRAS ACCIONES

y la INTEGRIDAD, el valor que nos define.

Adicionalmente, y con el apoyo incondicional de aliados de reconocida solidez técnica como Responsabilidad Integral Colombia, Invesa continúa buscando la mejor manera de incorporar los avances y desafíos de la Economía Circular a todos sus procesos industriales, logísticos y comerciales. No obstante, más allá de desarrollos puntuales, este reporte aún no pretende exponer la estrategia general de Economía Circular de Invesa, que será presentada en informes futuros.

Otro insumo que fue tenido en cuenta para la elaboración de este informe fue la matriz de materialidad realizada con el apoyo de la firma consultora Por el Ambiente, que nos permitió contar con una comprensión más precisa del impacto de nuestras acciones en nuestros distintos grupos de interés.

**Por último, para sensibilizar más a todos nuestros empleados en los ODS y su relación con nuestras actividades industriales, logísticas y comerciales, realizamos actividades de divulgación y promoción de los ODS en nuestros medios de comunicación internos, como la Intranet y las carteleras virtuales e identificando en cada campaña o estrategia de la Compañía, el ODS al que apuntaba, como lo vemos en la imagen.**

Nos complace, pues, compartir con todos ustedes este informe de sostenibilidad de un año como 2020 en donde el concepto mismo de sostenibilidad adquirió un nuevo sentido, pues nos obligó a concentrar ingentes recursos de todo tipo en el sostenimiento mismo de la vida y de la salud, conservando paralelamente nuestra subsistencia económica.

# DESARROLLO ECONÓMICO Y CALIDAD DE VIDA

- ◆ Mejoramiento de vivienda Fundación Invesa
- ◆ Escuela complementaria San Juan Bosco
- ◆ Aburrá Norte

Estas estrategias aportan a los siguientes ODS






# NUESTRO COMPRO- MISO CON LA LEGALIDAD

Como lo reflejamos a lo largo de este informe, en Invesa tenemos un compromiso inquebrantable con el respeto a los derechos humanos, que se traduce, entre otras cosas, en igualdad de oportunidades, libre desarrollo de la personalidad, bienestar laboral y económico y respeto al debido proceso en todas las actuaciones de la Compañía.

**Este compromiso, de carácter transversal, es parte de nuestra filosofía corporativa acogida por toda la Organización e impulsada, orientada y estratégicamente respaldada por la Alta Dirección (Junta Directiva y Presidencia) que acompaña y vigila la implementación de las exigencias derivadas no solo del ordenamiento jurídico colombiano, sino también de las normas en las cuales la Compañía está certificada, que son las NTC/ISO 9001, 14001 y OHSAS 18000 (que pasará a ser la NTC/ISO 45000) y de aquellos estándares y exigencias relacionados con nuestra adhesión al Pacto Global.**

En armonía con las directrices impartidas por la Alta Dirección, en Invesa contamos desde hace más de 15 años con un comité de cumplimiento (compliance), conformado por representantes de Gestión Legal, Gestión Integral y Gerencia de Planta, que examina de manera permanente las normas aplicables a la Compañía y realiza el seguimiento periódico a la manera en la cual se han implementado estas normas y efectúa, además, la revisión de la vigencia y cumplimiento de los permisos, licencias y autorizaciones con los que contamos.

[1] <https://www.semana.com/economia/articulo/cuanto-bajo-el-precio-del-petroleo-en-2020/311075>

[2] <https://www.portafolio.co/economia/dolar-trm-en-colombia-asi-fue-el-comportamiento-y-cierre-del-precio-del-dolar-2020-547919>

[3] [4] <https://www.larepublica.co/economia/la-caida-de-68-del-producto-interno-bruto-de-2020-fue-la-peor-de-la-historia-del-pais-3125632>

[5] Hay que precisar, no obstante, que los beneficios de la virtualidad tuvieron enormes dificultades y deficiencias en actividades como la educación en todos los niveles en nuestro país, debido a las limitaciones evidentes en la cantidad y calidad de equipos de cómputo (o celulares inteligentes) y de conexión intermitente (o inexistente) a Internet.

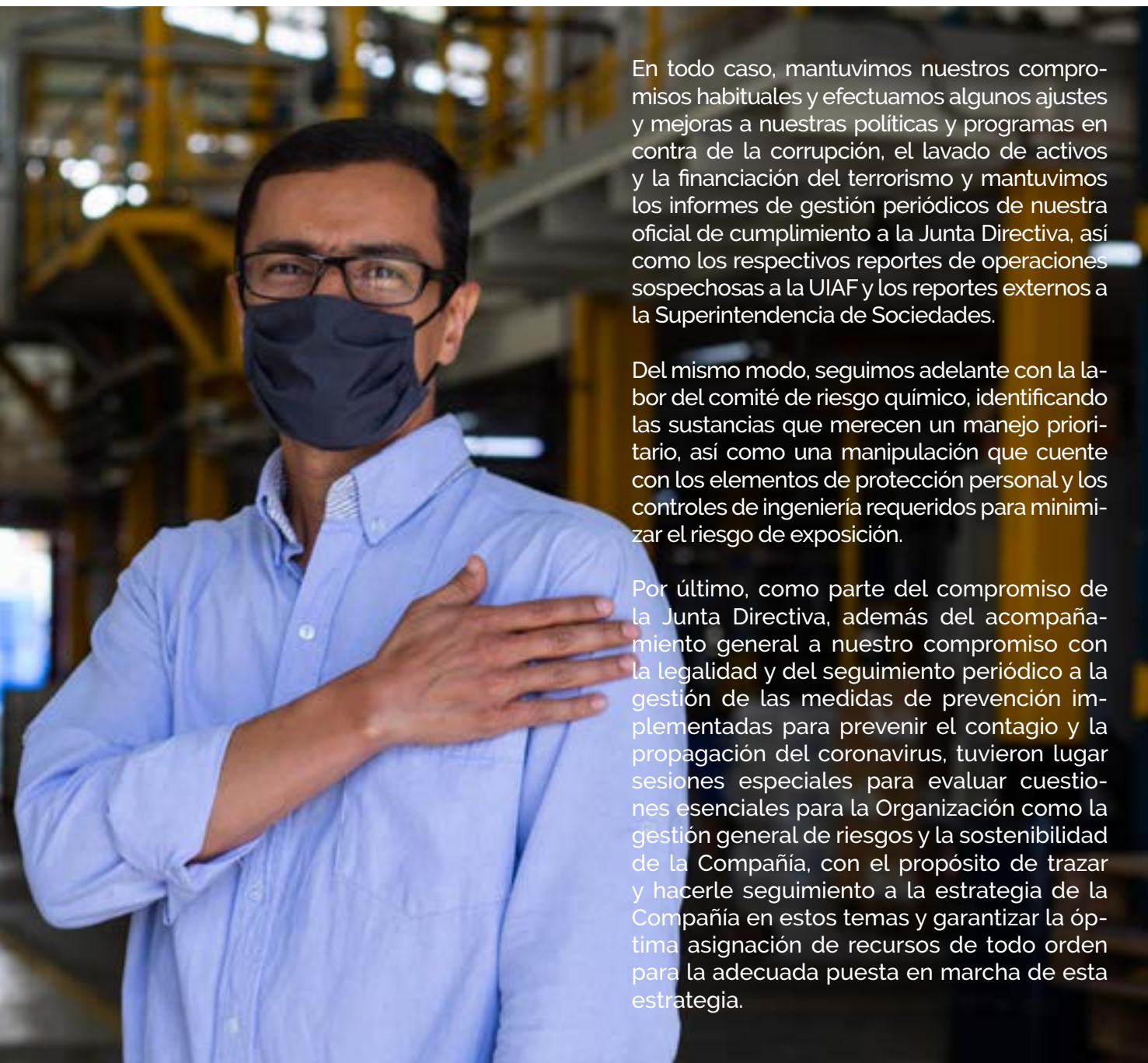
Este comité se reúne por lo menos trimestralmente e invita a cada una de sus sesiones a uno o varios procesos industriales, logísticos o comerciales para evaluar conjuntamente la implementación de las normas aplicables y las obligaciones a cargo.

El seguimiento normativo en Invesa comprende también a nuestros contratistas, puesto que en nuestras políticas de contratación, clausulados contractuales e inducciones incluimos exigencias de cumplimiento a la normativa laboral, prohibición del trabajo infantil, estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo, normas ambientales, control de lavado de activos y financiación del terrorismo e implementación de políticas anticorrupción, entre otras.

Al funcionamiento ordinario del comité de cumplimiento y a su implementación de los lineamientos fijados por la Alta Dirección que pretenden la articulación coordinada con todos los procesos de la Compañía se sumó en 2020 el maremágnum de normas proferidas por todas las autoridades nacionales, departamentales y locales, desde la declaratoria misma de la emergencia sanitaria, en una primera ola; el decreto de la emergencia económica, ecológica y social, en una segunda ola; pasando por la lista de actividades restringidas y de aquellas otras exceptuadas, en una tercera ola, que comenzaron a aparecer periódicamente y que, en una cuarta ola, fueron adoptadas y adaptadas, de una parte, por las autoridades departamentales y municipales, que, en atención a los picos y valles de la pandemia en sus respectivos territorios, incluyeron nuevas restricciones a ciertas actividades, a la movilidad o a las reuniones sociales o, por el contrario,

levantaron de forma paulatina algunas de las restricciones generales con el aval previo del Gobierno Nacional, y, de otra parte, y de forma paralela, cada ministerio, de conformidad con las responsabilidades a cargo, profirió el protocolo de bioseguridad que debería acatarse en las distintas actividades de los sectores primarios y secundarios, financiero y de servicios, en la vida social (y hasta familiar) para prevenir el contagio y la propagación del coronavirus y poder, en consecuencia, llevar a cabo todas y cada una de las actividades autorizadas y reglamentadas.

La adaptación a esta nueva realidad sanitaria y jurídica implicó la adopción de reuniones periódicas de seguimiento de la Presidencia de Invesa a los diferentes procesos industriales, logísticos, comerciales y de apoyo, así como la **creación de grupos a través de las plataformas y herramientas digitales habilitadas en Invesa, para coordinar todos los requerimientos normativos con las necesidades y exigencias materiales de la Organización en todos los niveles y estableciendo, en todos los casos, como la máxima prioridad la salud y la vida de nuestros empleados, nuestros proveedores y nuestros clientes, brindando, en consecuencia, especial atención al personal más vulnerable al covid-19** e implementando, en línea con el Gobierno Nacional, estrategias de detección, seguimiento, aislamiento preventivo y reporte de síntomas, creando incluso, para esto último, una aplicación digital interna para que todos los trabajadores, presenciales o no presenciales, diligenciaran una encuesta de seguimiento todos los días antes de comenzar su jornada laboral.



En todo caso, mantuvimos nuestros compromisos habituales y efectuamos algunos ajustes y mejoras a nuestras políticas y programas en contra de la corrupción, el lavado de activos y la financiación del terrorismo y mantuvimos los informes de gestión periódicos de nuestra oficial de cumplimiento a la Junta Directiva, así como los respectivos reportes de operaciones sospechosas a la UIAF y los reportes externos a la Superintendencia de Sociedades.

Del mismo modo, seguimos adelante con la labor del comité de riesgo químico, identificando las sustancias que merecen un manejo prioritario, así como una manipulación que cuente con los elementos de protección personal y los controles de ingeniería requeridos para minimizar el riesgo de exposición.

Por último, como parte del compromiso de la Junta Directiva, además del acompañamiento general a nuestro compromiso con la legalidad y del seguimiento periódico a la gestión de las medidas de prevención implementadas para prevenir el contagio y la propagación del coronavirus, tuvieron lugar sesiones especiales para evaluar cuestiones esenciales para la Organización como la gestión general de riesgos y la sostenibilidad de la Compañía, con el propósito de trazar y hacerle seguimiento a la estrategia de la Compañía en estos temas y garantizar la óptima asignación de recursos de todo orden para la adecuada puesta en marcha de esta estrategia.



# ODS 1 FIN DE LA POBREZA

## **META**

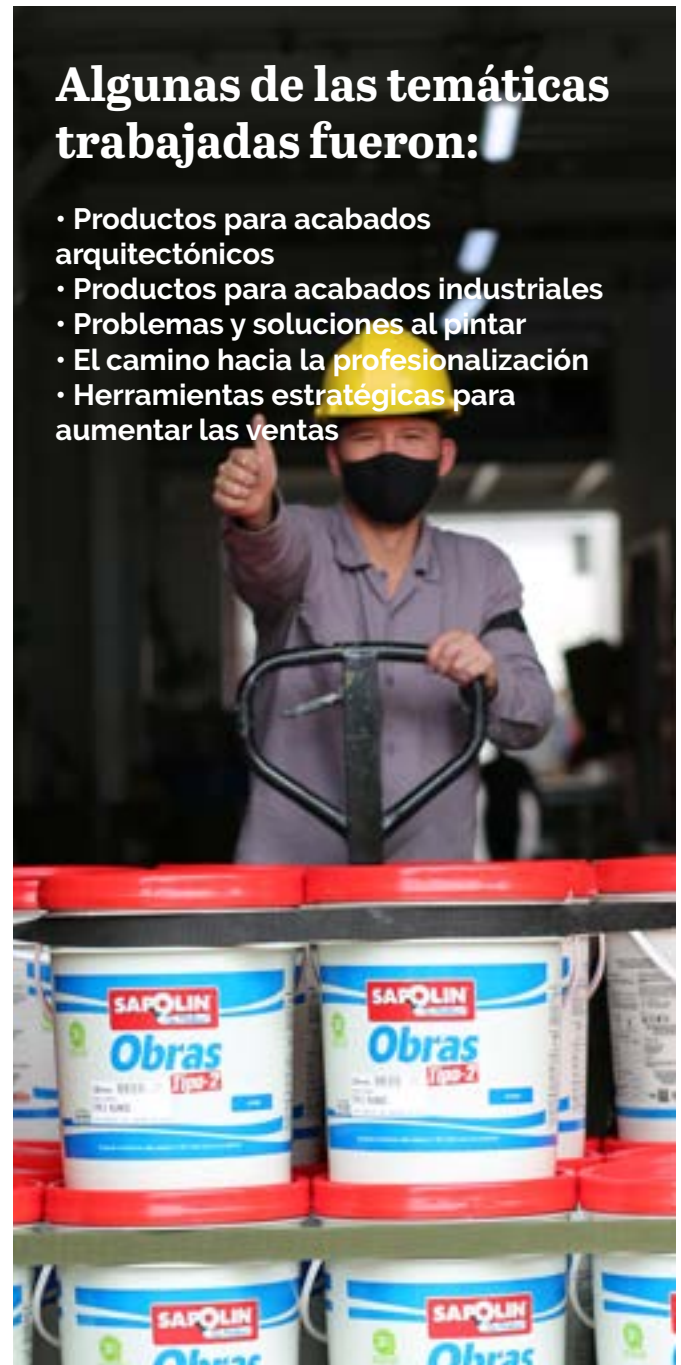
Nuestra meta a 2024 es llegar a 12.000 personas capacitadas de manera virtual o presencial.

2020 fue un año en que tuvimos que poner a prueba nuestra capacidad de adaptación y dar lo mejor de nosotros para poder seguir instruyendo y formando a los clientes y usuarios de nuestros productos, de manera presencial y con el seguimiento de todos los protocolos de bioseguridad, en las actividades excluidas del confinamiento general, o de manera virtual, para aquellas actividades con restricciones o con el fin de no propiciar aglomeraciones. Estas capacitaciones y formaciones pretenden garantizar un uso óptimo de todos nuestros productos, para propiciar el crecimiento económico y el desarrollo humano de nuestros clientes y usuarios y de sus familias.

Bajo esta lógica, en el programa Pintar Es Fácil de Pinturas Sapolin, para capacitar pintores, constructores, contratistas, maestros de obra y todos aquellos que quieran aprender a pintar, que ofrecemos bajo modalidad virtual y presencial. En la primera, a través de [www.pintaresfacil.com](http://www.pintaresfacil.com) y nuestras redes sociales, capacitamos a lo largo de 2020 a 1640 personas, mientras que en la modalidad presencial, que solo tuvimos hasta el mes de marzo en el cual fueron decretadas las medidas de confinamiento, **formamos a 100 personas en la ciudad de cúcuta.**

## Algunas de las temáticas trabajadas fueron:

- Productos para acabados arquitectónicos
- Productos para acabados industriales
- Problemas y soluciones al pintar
- El camino hacia la profesionalización
- Herramientas estratégicas para aumentar las ventas







*Como indicador de estas capacitaciones tenemos el número de personas capacitadas tanto virtual como presencialmente y como meta pretendemos llegar a 12000 personas capacitadas en 2024.*

Adicionalmente introdujimos en nuestras redes sociales otro tipo de charlas con un alcance más general, buscando brindar y compartir conocimientos de temas varios como marca y experiencia de cliente y espacios que enamoran. Si bien estos diálogos sobre asuntos diversos no están precisamente en el foco de combatir la pobreza, sí quisimos con ellos mantener vivos los puentes

con quienes buscan en Invesa y sus ventanas digitales un aliado para aprender y conocer múltiples cuestiones y contar, de este modo, con mayores y mejores herramientas para desenvolverse en un mundo en permanente transformación.

Igualmente, como expondremos en el próximo ODS, a través de nuestra Unidad de Negocio Agro, brindamos capacitaciones en diversos programas sobre Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y uso y manejo seguro de agroquímicos, dirigidos a los usuarios y aplicadores de nuestra línea de productos para la nutrición y la protección de cultivos y potreros.



# ODS 2 HAMBRE CERO

## **METAS:**

Nuestra meta a 2024 es contar, por lo menos entre agricultores o ganaderos, con 30 personas capacitadas adopción de BPA.

## Luchando contra el hambre en medio de la pandemia

Debido a las medidas de confinamiento adoptadas en muchos países y a causa de la paralización total o parcial de actividades sociales y comerciales, así como por el cierre o la suspensión de los servicios de cafeterías, cafés, restaurantes, bares, discotecas, gimnasios, polideportivos, cines, estadios, parques, centros de eventos..., o por las restricciones al transporte aéreo, terrestre y marítimo, entre muchas otras, la economía mundial se vio fuertemente afectada y obligó a los gobiernos a echar mano de medidas fiscales poco ortodoxas, aumentando significativamente sus niveles de endeudamiento, para evitar el colapso de sus países y para frenar, en lo posible, el alarmante desempleo, buscando simultáneamente evitar el ascenso en el número de hospitalizaciones relacionadas con la pandemia —que en muchas ciudades del mundo llevaron al colapso de las UCIs y al agotamiento del personal





médico y sanitario—, así como frenar el número de muertes ocasionadas por el coronavirus. A lo anterior hay que sumarle la situación general de América Latina, donde muchos habitantes subsisten gracias a ocupaciones informales, no cuentan con un empleo estable y el acceso a la seguridad social es, cuando menos, desigual.

En ese escenario, que no es ajeno a Colombia, la contracción económica, el desempleo y la informalidad se conjugaron para agravar no solo los índices de pobreza<sup>[1]</sup>, sino también el hambre y la desnutrición, pues, según el Programa Mundial de Alimentos, en 2020, 2,7 millones de colombianos padecieron hambre crónica, 10,9 millones tuvieron una alimentación insuficiente, 1,6% de los niños del país tenían desnutrición aguda y el 12,7% sufrieron de desnutrición crónica<sup>[2]</sup>.

En este contexto y con inevitables limitaciones, mantuvimos nuestro programa Creciendo con Invesa cuyo propósito es optimizar las condiciones de productividad, sanidad, sostenibilidad e inocuidad agropecuarias para los agricultores y ganaderos colombianos, bajo una filosofía de manejo integrado de plagas, enfermedades y malezas que complementa el control químico con la implementación de métodos biológicos, culturales o legales, inculcando siempre un uso y manejo racional y responsable de los productos para la protección y nutrición de cultivos.

El programa comprende dos niveles, uno puntual, dirigido exclusivamente a divulgar las mejores prácticas de uso y manejo racional y responsable de agroquímicos, y otro general, que, además de lo anterior, involucra la enseñanza de BPA a un pequeño grupo de trabajadores del agro.



En cuanto al nivel general, después de haber concluido en 2019 los ajustes tecnológicos introducidos a nuestra aplicación digital Amigo Invesa y de haber capacitado al personal técnico y comercial que tendría a cargo el seguimiento de los agricultores, en 2020 pasamos a sostener conversaciones con entidades educativas, financieras y productores y comercializadores hortofrutícolas, para darle al programa un mayor alcance y una articulación con las cadenas de valor, pero infortunadamente estas conversaciones no pudieron concretarse en una ejecución conjunta y coordinada, por lo cual en 2020 tampoco fue implementado y fue forzoso aplazarlo nuevamente para 2021.

Por su parte, el programa Creciendo con Invesa, en su nivel específico, pretende capacitar masivamente a los usuarios de los productos de la Unidad de Negocios Agro de Invesa en nuestra filosofía de prácticas y actividades sostenibles, instruyéndolos en el uso y manejo seguro, el conocimiento preciso de cada uno de los productos del portafolio para la protección y la nutrición de cultivos y el cuidado de la salud propia, así como la de sus familias y comunidades y la conservación del medio ambiente. Con el fin de respaldar la transmisión del conocimiento, las capacitaciones impartidas incluyen evaluaciones a un porcentaje de sus destinatarios.

**3511 fue el número total de personas capacitadas en 2020 en uso y manejo seguro de agroquímicos, portafolio de nuestros productos para el agro y técnicas de aplicación en el territorio nacional.**

En todas estas capacitaciones se les dio cumplimiento a los protocolos de bioseguridad y, de hecho, en muchas de ellas se instruyó a los usuarios de agroquímicos en la correcta implementación de estos protocolos.

Estas 3511 personas capacitadas corresponden a un número de 153 actividades de capacitación, que es el indicador que se reporta a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales y que a partir del presente informe acogeremos también como indicador de seguimiento a este ODS.

**Del total de personas capacitadas fueron evaluadas 861 y, en promedio, quienes fueron evaluados obtuvieron una calificación superior a 9,5 sobre 10.**

Hay que anotar que hubo un descenso significativo en el número de actividades de capacitación de 2019, que fueron 422 y en las cuales se logró capacitar a 10.489 personas, pero esto es apenas lógico debido a las diversas restricciones impuestas a raíz de la emergencia sanitaria, económica, social y ecológica decretada a raíz de la pandemia del coronavirus, que no solo limitaron la movilidad y las reuniones presenciales, sino que impusieron cuarentenas nacionales (que se renovaron una tras otra hasta el final del año, con liberación parcial y paulatina de diferentes actividades) y facultaron a los gobernadores departamentales y a los alcaldes municipales a establecer toques de queda y limitaciones adicionales, como días autorizados para salir (pico y cédula) u horarios de atención especiales en las actividades exceptuadas por las medidas de confinamiento.



Aclarado lo anterior, como fue anunciado más arriba, a partir del presente informe acogeremos como indicador para el programa Creciendo con Invesa, en su componente específico, el número de actividades de capacitación en uso y manejo seguro de agroquímicos, conocimiento del portafolio de la Unidad de Negocio Agro y técnicas de aplicación de productos para la protección de cultivos, y la meta a 2024 es alcanzar como mínimo 300 actividades de capacitación anuales.

*Por su parte, el indicador en el programa Creciendo con Invesa, en su nivel general de adopción de BPA, será el número real de agricultores o ganaderos capacitados y la meta, a 2024, es contar, por lo menos, con 30 personas capacitadas.*



[1] La pobreza monetaria alcanzó un 42,5% en 2020 según el Dane, <https://forbes.co/2021/04/29/economia-y-finanzas/en-2020-la-pobreza-en-colombia-llego-al-425-de-la-poblacion-dane/> 10/11/2021. GMT-5 5:41 PM

[2] <https://www.infobae.com/america/colombia/2020/10/15/27-millones-de-colombianos-sufren-de-hambre-cronica/> 10/11/2021 GMT-5 5:48 PM.







# ODS 3 SALUD Y BIENESTAR

## **METAS**

Nuestras metas a 2024 son:

Lograr máximo el 4% de ausentismo mensual por causa médica común o laboral.

Tener una tasa de incidencia por enfermedad laboral del 0% y tener una prevalencia de enfermedad laboral de máximo 10 casos año.

Lograr la inmunidad de rebaño con vacunación del 95% del personal a Octubre de 2021

Durante el año 2020 el autocuidado tomó mayor relevancia debido a la situación presentada por el Covid 19, las respectivas actividades fueron creadas con el fin de generar un impacto positivo en nuestros colaboradores, concientizándolos sobre la importancia que tiene el cuidar y cuidarnos entre todos.

Nos preocupamos por la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, por lo tanto, se establecieron protocolos de bioseguridad que se encuentran encaminados a la protección, el control y el manejo del Covid 19. Se entregaron los elementos de protección pertinentes y se llevaron a cabo diferentes campañas y capacitaciones pensando siempre en el cuidado de todos.

## INVESAmiente UNIDOS

- Salud (cardiovascular, infecciones, covid)
- Salud - Bienestar
- Salud mental
- Trabajo en casa
- Beneficios corporativos
- Consultorio jurídico

El bienestar y la salud de nuestros colaboradores se ha convertido en una estrategia permanente, que permite mejorar la calidad de vida de estos, a través de programas que se orientan al autocuidado, la promoción y la prevención de condiciones dentro del entorno laboral y social, generando colaboradores más conscientes y comprometidos con su cuidado y bienestar; lo anterior da lugar a condiciones de vida más prósperas para el personal y al mismo tiempo, a las personas que lo rodean.

## Contamos Contigo para cuidarte

Este programa ha sido liderado por el proceso de gestión humana y se encarga de reducir el ausentismo por enfermedades generales y laborales a través de las actividades de promoción y prevención que logren un impacto en el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores.

Durante el año 2020, el autocuidado tomó mayor relevancia debido a la situación presentada por el COVID 19, dichas actividades fueron ejecutadas con el fin de generar un impacto positivo en el cuidado de nuestros colaboradores.

En Invesa, brindamos diferentes herramientas a nuestros colaboradores, permitiéndoles identificar factores de riesgos prevenibles y controlables ante la presencia de enfermedades cardiovasculares, traumas osteomusculares, manejo y prevención de cáncer femenino, y, responsabilidad ante el consumo de tabaco, ayudándolos a tomar mejores decisiones para implementar

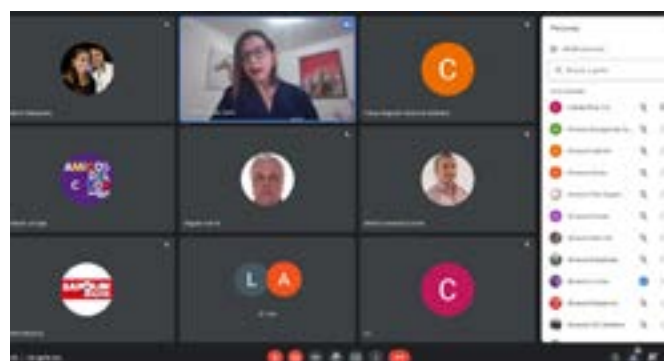


estilos de vida saludables mediante la toma de pequeñas acciones que lleven a asumir la responsabilidad de su salud.

Ejecutamos jornadas de donación de sangre en acompañamiento del hospital general, apoyando, promoviendo e incentivando en nuestro personal la capacidad que se tiene para mejorar y salvar vidas

**Nos preocupamos por la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, durante el 2020 se establecieron protocolos de bioseguridad encaminados a la prevención de la enfermedad por contagio, es por esto que:**

- **Realizamos** la campaña de sensibilización de lavado de manos, a través de nuestro aliado estratégico Familia, siendo conscientes de la importancia que tiene este en la reducción de riesgo y contagio de enfermedades, además, capacitamos al perso-



nal en la prevención y el manejo adecuado del Covid 19 en épocas decembrinas.

- **Motivamos** a nuestro personal a cuidar su salud visual mediante la prevención y cuidado de los ojos por medio de charlas de sensibilización de la mano de la EPS Sura, tomando fuerza con el acompañamiento constante y disposición permanente de Unidad Visual Global en la revisión médica de nuestros colaboradores. El objetivo fue sensibilizar al personal con la importancia del cuidado de sus ojos a través de herramientas que le permiten generar hábitos de cuidado. Durante el año se han realizado a través de nuestro proveedor un total de 92 Tamizajes Visuales.

## Riesgo cardiovascular

**Desde el año 2020, pensando en el cuidado y el bienestar de nuestros colaboradores, se generó una alianza con una IPS, enfocada en la prevención de enfermedades cardiovasculares y relacionadas con el sobrepeso. Esta alianza permitió impactar a 14 colaboradores, que decidieron generar hábitos saludables y asimismo, mejorar su calidad de vida.**

En Invesa cuidamos la vida y la salud de nuestros colaboradores en acompañamiento de la EPS SURA a través de diferentes capacitaciones, compartiendo numerosas recomendaciones de alimentación consciente, brindando pautas específicas de nutrición en tiempos de cuarentena, realizando seguimiento mediante asesorías nutricionales personalizadas con el fin de integrar hábitos de vida saludable en el personal

Para Invesa es importante contar con actividades y programas de bienestar laboral que man-



tengan condiciones óptimas para el desempeño de las funciones de sus colaboradores. Para el 2020 se desarrollaron las siguientes actividades de bienestar.

## Tu vivienda

Desde la virtualidad seguimos pensando en acompañar a nuestros colaboradores, con el sueño de adquirir vivienda propia, a través de diferentes estrategias como acompañarlos en su proceso de retiro de cesantías para compra y/o mejoramiento de vivienda. **Durante el año 2020, se le facilitó a 46 colaboradores la posibilidad de acceder al retiro de cesantías para financiar los gastos relacionados a su vivienda; 14 personas pudieron efectuar el pago de sus créditos e impuestos, 9 personas realizaron la compra de vivienda con el dinero obtenido y 23 personas pudieron remodelar su vivienda con el mismo.**

## Exaltando la labor de nuestros colaboradores

Para Invesa es de suma importancia resaltar el compromiso y dedicación de sus colaboradores, es por eso que durante el año se exaltaron las personas que estuvieron de aniversario laboral por quinquenios, remarcando así la gran contribución realizada a la compañía y validando la estabilidad laboral que otorga la Compañía.

**Durante el año 2020 resaltamos el compromiso y la entrega de 121 colaboradores, brindándoles un incentivo monetario y un detalle simbólico, que es la caja del sentido, contenedora de una serie de elementos que permiten celebrar los años cumplidos en su labor.** El reconocimiento del aniversario permite retener y recompensar el talento que ha contribuido en el éxito de la organización; estos espacios de compensación por la labor prestada, generan un impacto positivo en la persona homenajeada, debido a que recibe una demostración de gratitud y una oportunidad de motivación para seguir cumpliendo los objetivos y dando buenos resultados en los siguientes años.



## Invesa te cuida

**El impacto generado con el programa fue el siguiente:**

- **152** personas capacitadas en promedio al mes.
- Cumplimiento del **82%** de las actividades propuestas.
- **180** personas por semana impactadas con pausas activas.
- **174** personas atendidas con actividad de promoción osteomuscular.
- **135** personas atendidas con actividad de promoción psicosocial.
- **120** personas atendidas con actividad de promoción gastrointestinal.



- **Acompañamiento** permanente de la aprendiz de deportes en actividades asociadas a actividad física y pausas activas
- **Se realizaron** inspecciones permanentes a nuestro proveedor de servicios de alimentación con el fin de cumplir con los protocolos establecidos.
- **Capacitación a líderes** en herramientas de liderazgo, como parte del proceso de intervención de riesgo psicosocial.
- **Durante el año** se realizó la jornada de salud visual con el fin de cuidar de los ojos de nuestros colaboradores para el año 2020 impactamos a 260 colaboradores.
- **Se realizó charla virtual** de prevención de cáncer de seno para nuestras colaboradoras y las esposas de nuestros colaboradores.

## Salud mental

La Organización Mundial de la Salud define la salud como "un estado de completo bienestar físico, mental y social", lo que supone que este concepto va más allá de la existencia o no de una u otra enfermedad. En consecuencia, más que de una vida sana hay que hablar de un estilo de vida saludable del que forman parte la alimentación, el ejercicio físico, la prevención de la salud, el trabajo, la relación con el medio ambiente y la actividad social.

El tema de la salud mental ha sido un factor de suma importancia a lo largo de la historia, pero no se puede negar que en los últimos años ha tomado cierto auge y cada día se convierte en un factor que debe ser más cuidado por parte de las organizaciones. Según la OMS, una de cada cinco personas en el trabajo, puede pade-



cer problemas de salud mental y frecuentemente, estas personas ocultan sus trastornos-malestares por temor a la discriminación cuando están en ambientes laborales -para proteger su trabajo-.

Es por ello que para Invesa S.A es muy importante pensar en la salud física y mental de nuestros colaboradores, esto se da a través de herramientas de bienestar y actividad enfocadas al mejoramiento de la calidad de vida.

Por lo anterior, se diseña e implementa un programa de salud mental que permita brindar estrategias de afrontamiento y habilidades para la vida a través del desarrollo y acompañamiento en actividades de atención, prevención y promoción para los colaboradores de Invesa S.A y sus empresas controladas. Este programa cuenta con 3 actividades principales.



## SALUD MENTAL en tiempos de COVID

Luego de atravesar por una crisis que marcó la historia mundial (pandemia por COVID-19) los colaboradores vieron ciertas afectaciones en su bienestar emocional; ya que fue una situación que generó emociones negativas debido al acontecimiento nuevo ocurrido. **El miedo, la preocupación y el estrés son respuestas normales en momentos donde nos enfrentamos a la incertidumbre y a lo desconocido en situaciones de cambio y crisis;** por lo tanto, es normal que las personas experimenten dichas sensaciones en el contexto de la pandemia por Covid 19.

Al temor de contraer el virus del COVID-19, se sumaban los impactos generados por las alteraciones que se observaban en la vida cotidiana provocados por el intento de frenar la propagación del virus.

Es por esto que la organización se enfoca en diseñar una serie de estrategias y capacitaciones que brindan herramientas para afrontar la situación vivida de una forma sana y que permita atravesar esta de la manera menos traumática posible.

**Por medio de capacitaciones en protocolos y herramientas de autocuidado sobre enfermedades infecciosas respiratorias.**

En el mes de septiembre, iniciamos nuestro ciclo de formación en charlas enfocadas al cuidado y la prevención, de forma virtual por la plataforma Google Meet. Se realiza nuestra campaña de sensibilización frente al lavado adecuado de manos.

**Se vincula una enfermera profesional que actualmente acompaña el proceso de reconversión laboral y seguimiento COVID.** Durante el mismo mes, realizamos el acompañamiento a los procesos a través de una actividad lúdica con ARL Sura, frente al cumplimiento de los protocolos de bioseguridad y uso de tapabocas.



## Primeros auxilios psicológicos

Los Primeros Auxilios Psicológicos (PAP) se definen como una herramienta de apoyo pensada en acompañar a aquellas personas que se encuentran en escenarios de crisis y que tienen como objetivo el recuperar el equilibrio emocional y la prevención de la aparición de secuelas psicológicas.

En el año 2020 se realizaron unas capacitaciones coordinadas por la ARL Sura, divididas en varias sesiones que al final sumaron un total de 10 horas. Esta certificación fue otorgada a 54 colaboradores de la empresa, pertenecientes a distintas áreas, con el fin de tener personal capacitado para brindar atención inmediata al que lo requiera por haber sufrido un evento o situación crítica que le genere algún tipo de afectación emocional. El objetivo de los primeros auxilios psicológicos es brindar una contención inicial para calmar de forma urgente a quien lo necesite.

La situación generada por el COVID - 19 ocasiona un impacto en las condiciones psicosociales de las personas, afectando el entorno laboral, familiar y social lo que lleva a Invesa S.A y sus empresas controladas a desarrollar un protocolo de PAP orientado a la prevención y el cuidado de sus colaboradores y grupos de apoyo frente a esta problemática.

Estas capacitaciones se originaron con el objetivo de brindar a ciertos colaboradores, las herramientas necesarias para apoyar al personal que por motivos de la pandemia COVID-19 se haya visto afectado.

## Gestión para la prevención y contención del COVID 19

Diseño de herramienta digital: Desarrollamos una herramienta que permite a nuestros Colaboradores independiente de la modalidad de trabajo y a los visitantes a nuestras instalaciones reportar cada día su condición de salud, especialmente aquellas vulnerabilidades y síntomas asociados a la Covid 19.

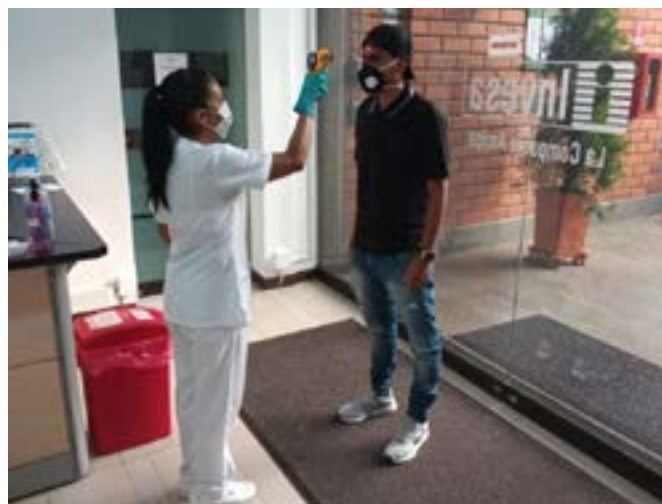
The infographic features the Invesa logo at the top, with the tagline 'La Compañía Amiga'. Below the logo, a blue speech bubble contains the text: 'Recuerda al iniciar tu jornada laboral, diligenciar nuestra encuesta de registro de'. The central focus is the large orange text 'CONTROL PREVENTIVO'. Below this, it says 'INGRESA HACIENDO CLIC' followed by a large orange button with the word 'AQUÍ' and a mouse cursor icon. A blue box with white text reads '¡IMPORTANTE!' and 'Todas las modalidades: presencial, flexitrabajo y trabajo en casa debemos llenar el formulario DIARIAMENTE'. On the right, a laptop displays a website interface with a 'Servicios en línea' header and several service buttons in different colors.

### Adecuación de condiciones de Bioseguridad

- Uso de herramientas digitales para la gestión administrativa, formación y entrenamiento
- Priorización del trabajo desde casa
- Restricción de pagos con papel moneda
- Disposición de transporte empresarial para el personal en nuestra planta de producción.
- Asesoría virtual nuestros clientes
- Escalonamiento de horarios de trabajo
- Trabajo presencial por células
- Puntos para el lavado y desinfección de manos
- Control de aforo en las áreas de trabajo
- Cuarentena de las cargas
- Señalética informativa y preventiva
- Control de la calidad del aire artificial

### Protocolos de Bioseguridad

- Uso de mascarilla y otros elementos de protección
- Lavado de manos
- Distanciamiento físico
- Protocolos de limpieza y desinfección
- Manejo responsable de los residuos



## Gestión de la salud por el Covid 19

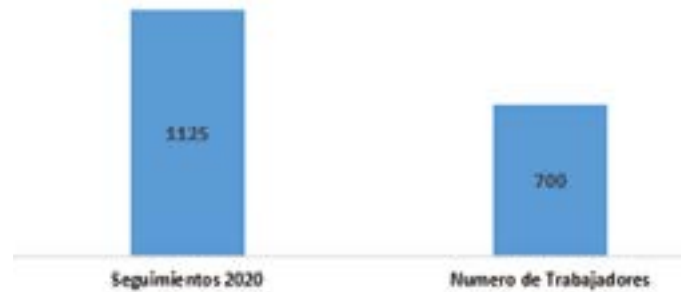
Durante la pandemia se adoptaron diferentes modalidades para el desarrollo del trabajo con el propósito de garantizar el aislamiento de personas con condiciones de salud vulnerables para Covid 19 y aforo en nuestras sedes.

Distribución del personal según modalidad de Trabajo durante la contingencia COVID 19 2020



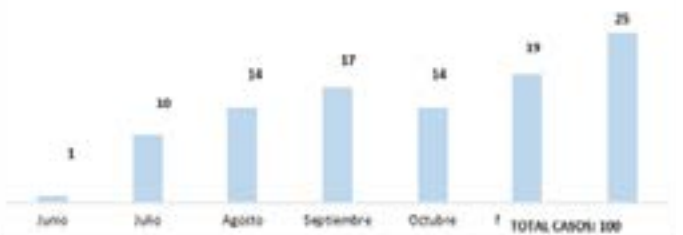
Garantizamos la vigilancia al estado de salud de nuestros Colaboradores alineados a la estrategia PRASS del Gobierno Nacional (Pruebas, Rastreo, Aislamiento Selectivo Sostenible) partir del autorreporte de su condición de salud mediante seguimiento permanente hasta su retorno al trabajo.

Seguimientos a casos sospechosos y confirmados COVID 19 2020



Los resultados de casos confirmados para COVID 19 no se relacionaron con brotes epidemiológicos en el Trabajo ni confirmaron casos positivos laborales.

Casos COVID 19 2020



## Accidentalidad Laboral

TASA ACCIDENTALIDAD LABORAL POR CADA 100 TRABAJADORES  
2020



**En el año 2020 la tasa de accidentalidad laboral en Invesa S.A. fue del 8.1%, esto significó que ocho de cada cien trabajadores tuvieron un accidente laboral.**

Dentro de las causas de accidentalidad se identificó que los actos inseguros continúan siendo la principal causa de ocurrencia seguidos por algunas condiciones inseguras que se encontraron, ambas objeto de intervención inmediata en concordancia con los lineamientos de seguridad y salud en el Trabajo expresados en nuestra Política de Gestión Integral.

El objetivo de Invesa en materia de accidentalidad laboral continúa siendo la disminución de estos eventos como resultado de la gestión de prevención y control de los peligros y riesgos ocupacionales.

Pensando día a día en potencializar las buenas prácticas organizacionales, Invesa busca, a través del proceso de bienestar laboral, incentivar la salud y el cuidado en sus colaboradores, por medio de herramientas que les permitan fortalecer y generar entornos saludables.

## Contamos contigo para cuidarte

Desde el año 2010 venimos trabajando el Programa Contamos Contigo, este busca mitigar el ausentismo y brindar herramientas para el mejoramiento de la calidad de vida y estilos de vida saludable de todos nuestros colaboradores, esto se realiza por medio de alianzas estratégicas con nuestras EPS, ARL y corredores de seguros aliados. Año a año nos preocupamos por brindar nuevas actividades que mejoren el cumplimiento de este objetivo.

La promoción y ejecución de este programa nos permite generar en nuestros colaboradores un mayor nivel de conciencia y autocuidado, mitigando de esta manera los riesgos a los cuales están expuestos en el día a día conservando de esta forma su salud física, emocional y mental. Las estrategias utilizadas durante el año 2019 estuvieron enfocadas en la promoción y prevención, a través de actividades de formación y nuevas experiencias que les permitirán tener un mayor sentido de cuidado y conciencia.

**El impacto generado con el programa para el año 2020 fue del 80% y las actividades realizadas fueron:**



Los programas de vigilancia nacieron con los procesos productivos y han evolucionado constantemente. En la última década se han incluido diversas profesiones que enriquecen esta gestión y por esto se destaca el trabajo de Ergonomía, Ingeniería Química, Medicina del Trabajo, Seguridad y Salud en el trabajo, Higiene Industrial. **En la gráfica 1 se presenta avance en términos de porcentaje por cada programa desde 2017 hasta 2020.**



El indicador de medicina laboral muestra una tendencia deseada y es hacia la estabilidad frente a la gestión del ausentismo y el reintegro laboral a pesar de la contingencia por COVID -19 cuya seroprevalencia alcanza el 22% a nivel nacional. Solo 3 personas continúan en licencia y el resto de personal vulnerable está realizando labores con criterios de reconversión laboral. **En la Gráfica 2 se observa una tendencia hacia arriba lo que indica un aumento de las actividades de vigilancia activa frente a años anteriores.**



No se han calificado enfermedades durante la vigilancia de la exposición a ruido y a riesgo químico. Se recomienda continuar plan de acción dentro de los sistemas de vigilancia guiados por la línea basal y los cronogramas. Se han documentado las intervenciones en la fuente. Se recomienda revisar las recomendaciones de ergonomía realizadas a través de los años en Agroquímicos y Envases para documentar los cambios y ajustar la matriz de riesgos y peligros.

**En la gráfica 3 se muestra el indicador de prevalencia de enfermedad laboral según riesgo. Hasta la fecha, para INVESA se han calificado tres enfermedades laborales en la vigilancia de la exposición al riesgo osteomuscular.**

Gráfico 3. Prevalencia EL según riesgo



**En la gráfica 4 se puede observar la tendencia del diagnóstico de enfermedad laboral para INVESA y durante el 2020 no se calificaron casos de enfermedad laboral.**

Gráfica 4. Incidencia de EL según riesgo







# ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

## **METAS**

Nuestras metas a 2024 son:

Brindar más de 4.000 horas de formación para el personal interno.

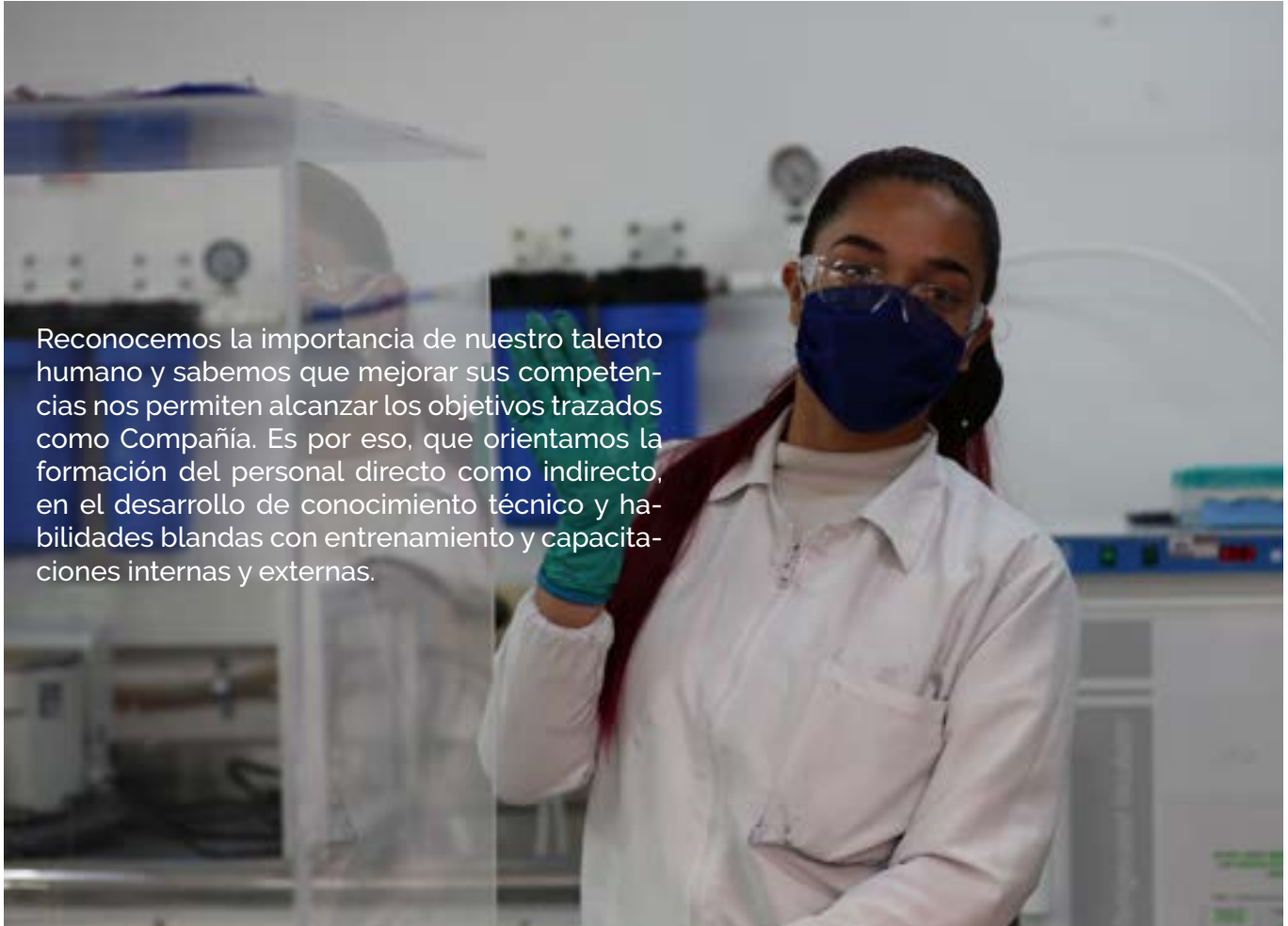
Incrementar en un 7% la inversión para formación interna.

Formar a más de 100 jóvenes o niños en conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible.

IMICOS

SERVICIOS

AGRO



Reconocemos la importancia de nuestro talento humano y sabemos que mejorar sus competencias nos permiten alcanzar los objetivos trazados como Compañía. Es por eso, que orientamos la formación del personal directo como indirecto, en el desarrollo de conocimiento técnico y habilidades blandas con entrenamientos y capacitaciones internas y externas.



Durante el 2020 se invirtió más de dos mil horas de capacitación y entrenamiento a nivel interno en temas técnicos relacionados con producto, materias primas, sistemas de gestión (calidad, ambiental y seguridad y salud), cadena de abastecimiento, actualización en normatividad, entre otros y temas orientados al desarrollo del bienestar y la salud mental del personal.

Reconociendo la importancia de la formación especializada que es brindada por entidades externas, se realizó durante el **2020 una inversión por más de 123 millones de pesos para Invesa y sus empresas en formación de carácter técnico, de producto, comercial y administrativo.**

De igual forma buscando apoyar el crecimiento académico de los colaboradores y de sus familias, durante el **2020 se pagaron auxilios educativos por 120 millones de pesos, para primaria, secundaria y estudios superiores.**

***Como meta para el 2024 se plantea:  
Brindar más de 4.000 horas de formación para el personal interno  
indicador: # de horas de formación interna***

***Incrementar en un 7% la inversión para formación interna.***



## Proyecto Escuela Complementaria San Juan Bosco

En Invesa estamos convencidos que el proceso de educación debe ser integral, es por eso, que desde hace varios años venimos vinculados a un proyecto de escuela complementaria San Juan Bosco, que busca brindar un acompañamiento integral, con enfoque en el desarrollo nutricional, psicosocial, académica, espiritual y recreativa; las cuales, permiten mejorar significativamente la calidad de vida de los niños, niñas y sus familias.

**Este proyecto logró en el 2020 beneficiar a 17 niños estudiantes de básica primaria, que durante la pandemia tuvieron un acompañamiento académico y nutricional desde casa, apoyando el fortalecimiento del rol de la familia en el desarrollo del menor.**





## Proyecto Aburrá Norte Joven

Este proyecto beneficia a 50 jóvenes de 10 y 11 grado y tiene por objetivo Brindar a los jóvenes entre los 15 a 18 años, un espacio de acompañamiento psicosocial promoviendo su estabilidad emocional, social y económica, direccionando la formulación de sus proyectos de vida, y orientándose a ejercer una ciudadanía responsable en el territorio que habitan.

Para el 2020 la Compañía decidió continuar apostando a la juventud y es como a través de la virtualidad, se implementó un proceso de acompañamiento a los jóvenes, con un proceso que genera capacidades instaladas en las comunidades y le aporta a la calidad de vida de los integrantes.

Bajo tres componentes se realiza la intervención con el fin de apostar al PROYECTO DE VIDA



## Intervención psicosocial





Como opción para el proyecto de vida, se lleva a cabo el curso de agricultura urbana el cual complementa las temáticas desarrolladas en el proceso, ofreciendo el emprendiendo como alternativa para el desarrollo del proyecto de vida.

**Logrando 27 huertas elaboradas como ejercicio práctico del curso con producción de cilantro, tomate de aliño, arveja y zanahoria.**

**97%**  
de los jóvenes se mantienen en el proceso y lo terminan.

**22%**  
de los jóvenes reciben título de media técnica en toma de muestras químicas certificados por el Sena.

**47%**  
de los egresados se encuentra laborando o realizando estudios superiores entre técnicas, tecnologías y carreras profesionales

**80%**  
de los jóvenes están cumpliendo lo definido en su proyecto de vida



## Proyecto gestores por el ambiente

Durante el 2020, se continuó con el proyecto de gestión ambiental en la Institución Educativa La Peña del Municipio de Girardota llamado GESTORES POR EL AMBIENTE, con 20 niños entre el preescolar al grado quinto bajo 3 enfoques:

1. **FORMACIÓN: Desarrollar un proceso de formación teórico/práctico en elaboración y sostenimiento de huertos caseros, enfatizando en el manejo integral de los residuos sólidos.**
2. **EDUCACIÓN AMBIENTAL: Con énfasis en aprovechamiento de residuos sólidos, usos y cuidado del agua.**
3. **SOCIAL: Fortalecer el desarrollo humano, las capacidades de liderazgo y trabajamos el conocimiento y reconocimiento del territorio.**

Si bien la situación de emergencia sanitaria llevó a que los niños estuvieran con modalidad de estudio en casa, decidimos continuar con el proceso y buscar nuevas estrategias para lograr la participación de los niños, **es por ello que se vincula a los padres de familia logrando que 17 padres se formen en huertos urbanos con énfasis en manejo y aprovechamiento de los residuos sólidos y adicional con el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo.**



## RESULTADOS

### **01** HUERTOS (instalación y mantenimiento de huertos urbanos)

- 8** Encuentros virtuales con eSena:
- Conceptos básicos de los cultivos.
  - Suelos y características
  - Sistemas de siembra
  - Buenas prácticas agrícolas

**10 horas** de trabajo independiente

### **02**

#### EDUCACIÓN AMBIENTAL

- 6** encuentros virtuales:
- Manejo integral de los residuos sólidos
  - Usos del agua en la ruralidad

**20 horas** de trabajo independiente y réplica con los niños.

### **03**

#### SOCIAL

- 4** Encuentros virtuales
- Mapeo de acbres
  - Cartografía social DOFA comunitaria
  - Identificación de temática puntual para elaborar propuesta de trabajo 202

**10 horas** de trabajo independiente

## RESULTADOS

# 16

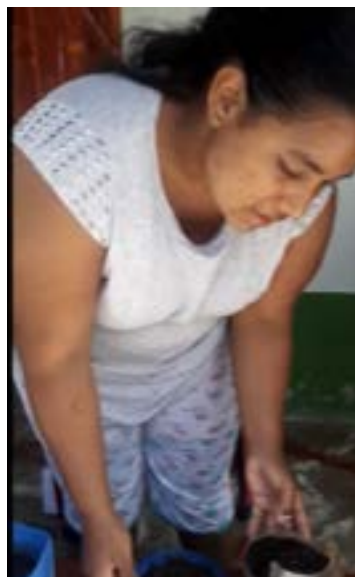
Huertas zanahorias con: cilantro, lechuga, tomate, cebolla, yuca, todos con consumo permanente.

# 6

Huertas cosechadas para consumo.

# 7

Huertas mejoradas a partir de lo aprendido en el curso.



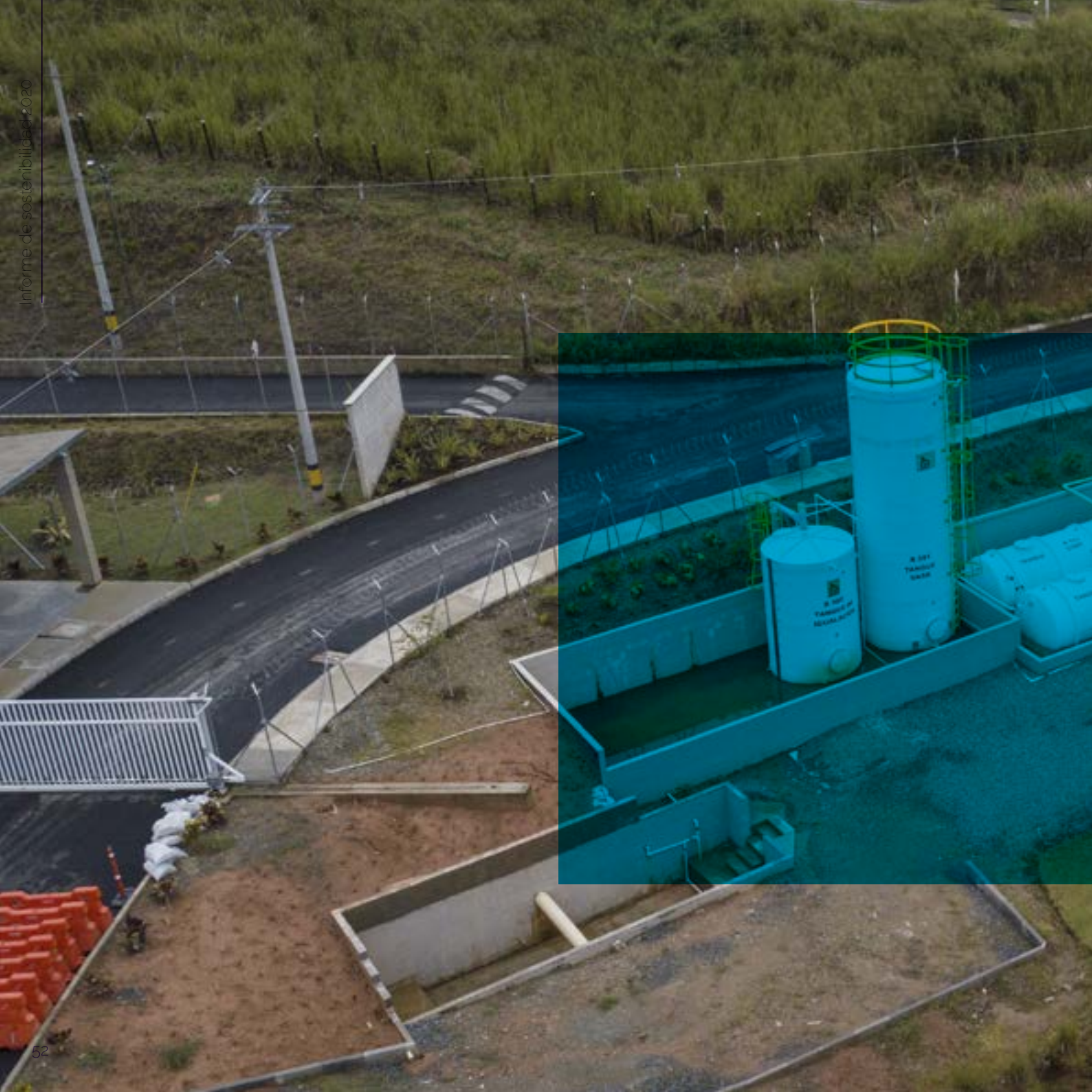
**Como meta para el 2024 se plantea:**

**Formar a más de 100 jóvenes o niños en conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible**

**Indicador: # de jóvenes o niños formados en sostenibilidad**

**Realizar el mejoramiento físico con pintura de 2 escuelas.**

**Indicador: # de escuelas mejoradas**



# ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

## **META**

Nuestra meta a 2024 es mantener el cumplimiento de los parámetros establecidos en la Resolución 631 de 2015

**Continuamos aportando a mejorar la calidad del agua,** minimizando la contaminación con el tratamiento de las aguas residuales de los procesos productivos de la planta de producción. Donde se sigue superando muy por encima los parámetros mínimos de carga contaminante del vertimiento hacia la quebrada El Caimito y el Río Aburrá según la Resolución 0631 de 2015.

La planta de tratamiento cumple la función de degradar de la materia orgánica de los efluentes de los actuales sistemas de tratamiento fisicoquímico y biológico de las aguas residuales domésticas y no domésticas (industriales) respectivamente de la planta de producción de Girardota.

La efectividad del tratamiento en el nuevo sistema se demuestra en la caracterización del vertimiento frente a los parámetros de la Resolución 631 de 2015:



Parámetro	Unidades	Valores febrero 2018	Valores febrero 2019	*Valores febrero 2020	*Valores febrero 2021	Valores máximos permisibles Res. 631 de 2015
Temperatura	°C	22,8 - 25,0	24,6 - 27,6	22,5 - 29,0	22,4 - 26,6	40
pH	Unidades pH	7,81 - 6,32	6,52 - 8,67	6,8 - 7,6	6,38-7,9	6,00 a 9,00
Demanda química de oxígeno (DQO)	mg/L O2	114	498	145,67	219,67	800
Demanda bioquímica de oxígeno (DBO5)	mg/L O2	30,1	262	50,31	29,92	400
Sólidos suspendidos totales (SST)	mg/L	7	15	34,40	65	200
Grasas y aceites	mg/L	<0,100	<0,100	11,67	<10	20
Fenoles totales	mg/L	<10,0	<10,0	<0,05	< 0,10	0,2

**\*El análisis reportado de febrero del año 2021 corresponde al monitoreo correspondiente al año 2020.**

La generación de vertimientos en la fuente seguirá siendo parte de nuestro interés, con el fin de continuar logrando disminuir como medida de producción sostenible.









# ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMI- NANTE

## **META**

Nuestra meta a 2024 es mantener la autosuficiencia promedio del 30% del total de energía consumida



### Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

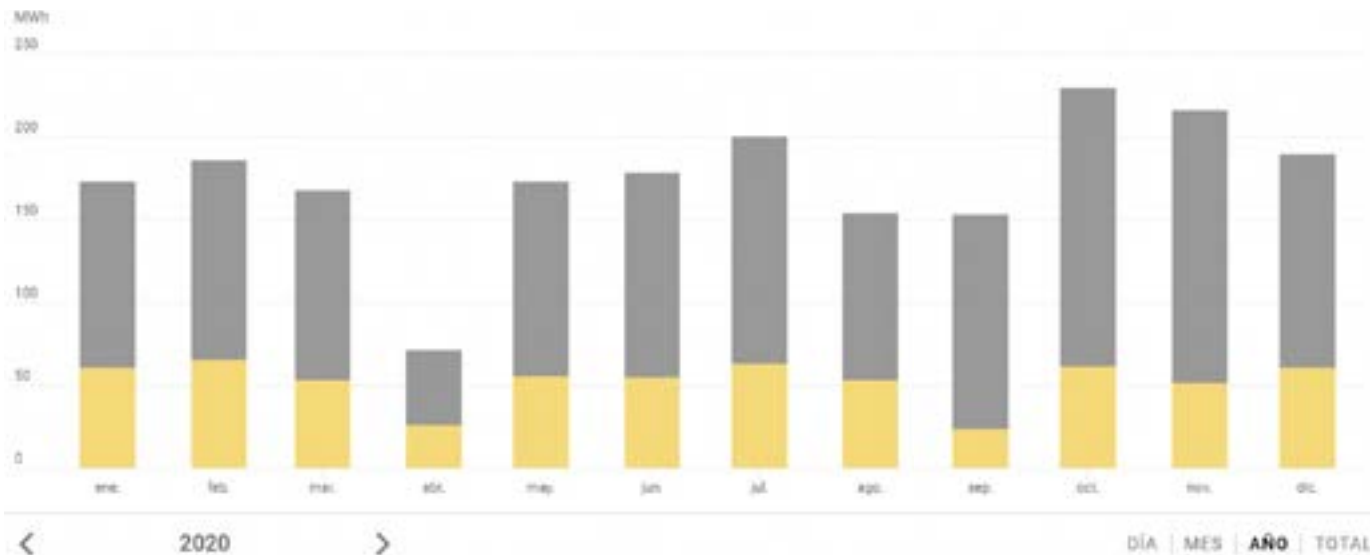
El proyecto de generación de energía solar fotovoltaica sigue siendo un éxito, con la instalación de 3.024 paneles solares en 11 mil m<sup>2</sup> en el año 2018 para la generación de energía Fotovoltaica con capacidad de 800 KWP y generación cercana a 1.100.000 KW al año, en el año 2020 se generaron 2.098,14 MWh de energía no contaminante.

Desde agosto de 2018 hasta diciembre del año 2020, se ha logrado generar y consumir de 5.112,43 MWh con una autosuficiencia del 35% promedio del total de la energía consumida.

*Como meta tenemos mantener la autosuficiencia promedio del 30% del total de energía consumida y como indicador tenemos la energía autogenerada sobre el total energía consumida.*



■ Energía obtenida de la red    ■ Consumido directamente







# ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

## **META**

Nuestra meta a 2024 son:

Continuar con 0% de vinculación laboral de menores de edad.

Incremento del 10% anual en la generación de empleo (directo e indirecto).

## Generación de oportunidades

**En Invesa seguimos presentes** El año 2020 fue un año atípico para el mundo debido a la aparición del COVID -19, sin embargo nuestra Compañía mantuvo su objetivo de **generación de oportunidades** para nuestros colaboradores y grupos de interés, a través de de estrategias encaminadas a reducir los índices de pobreza:

## Generación de empleo sostenible

Continuamos generando empleo, a través de la contratación de personal directo e indirecto para mantener nuestras operaciones y permitiendo la satisfacción de necesidades básicas de nuestros colaboradores y sus familias.

## Nuevos empleos

Directos: **181** personas.  
Indirectos: **179** personas.

## Contratos de aprendizaje

La condición de contrato de aprendizaje, significa para muchos jóvenes la oportunidad de contar con ingresos para satisfacer las necesidades básicas para mejorar su calidad de vida y continuar con su educación.

A pesar de que el gobierno nacional generó estrategias para que las Compañías no tuvieran la obligación de cumplir con cuota de aprendizaje para el 2020, la Compañía siguió presente brindando oportunidades a los jóvenes con la vinculación de **39 aprendices** en modalidad de contrato de aprendizaje.



## Mantenemos el empleo

Invesa logró sostener sus actividades laborales gracias a que una de nuestras unidades de negocio se encontraba dentro de las excepciones que el gobierno nacional definió durante el estado de emergencia, lo que permitió apalancar y mantener a nuestros colaboradores directos e indirectos con sus condiciones laborales estables.

Cerramos el año con un total de **1024 colaboradores directos con contrato laboral y de aprendizaje y 163 colaboradores indirectos**, garantizando durante el año las condiciones laborales y extralaborales definidas por la Compañía.

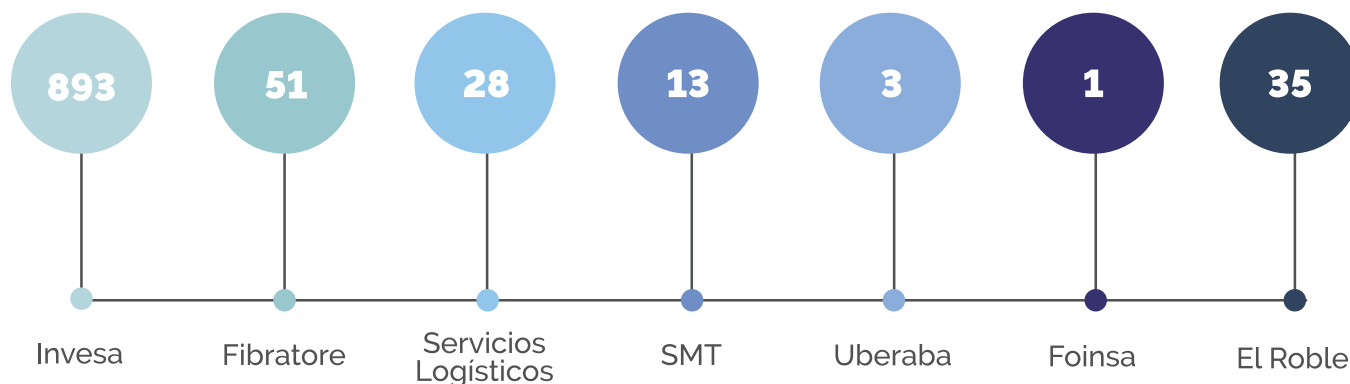
La rotación total de la Compañía fue del **10.5 %** asociado a finalizaciones de contratos, renunciaciones, jubilaciones entre otros.

Condiciones laborales justas y decentes son parte de nuestros principios como Compañía, durante el 2020 se mantuvo el empleo a pesar de las condiciones de pandemia, logrando **mantener las condiciones de empleo para más de 1080 empleados directos e indirectos**.

Al cierre del 2020, logramos mantener la siguiente estructura del personal.

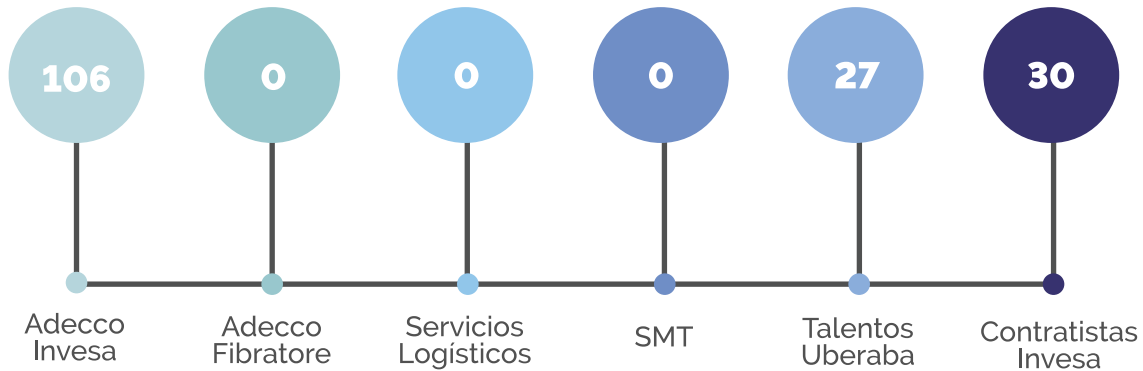
## Personal activo Directo

**1024 personas**



## Personal activo Indirecto

163 personas



## Ingresos laborales sostenibles

Frente a la declaratoria de emergencia Invesa mantuvo y garantiza las condiciones salariales de todo el personal directo e indirecto, a través, del pago oportuno de los salarios los cuales se encuentran por encima del salario mínimo legal vigente definido para Colombia.

**Nota:** Valores en peso Colombiano. No se incluye auxilio de transporte.

La oferta de beneficios extralegales definidos en un pacto colectivo y estatuto de prestaciones extralegales que incluye diversos beneficios, lo cual permite que nuestro personal labore no solo bajo condiciones dentro de la normatividad colombiana, sino también con elementos adicionales que generan bienestar laboral y mejoran la calidad de vida del personal.

**En el año 2020, se otorgaron beneficios extralegales totales en el grupo de: \$5.404 millones.**

Salario	2020	2019	2018
Salario mínimo legal vigente	\$877803	\$828116	\$781242
Salario mínimo Invesa	\$1096000	\$1033840	\$992366



## Promoción del personal

La promoción de personal es una estrategia de la Compañía que busca impactar cambios salariales y de cargos en el personal dadas por: vacantes que se generan en la Compañía, crecimiento del proceso y reconocimiento al desempeño de los colaboradores.

**Para el 2020 se logró promocionar a 19 colaboradores.**

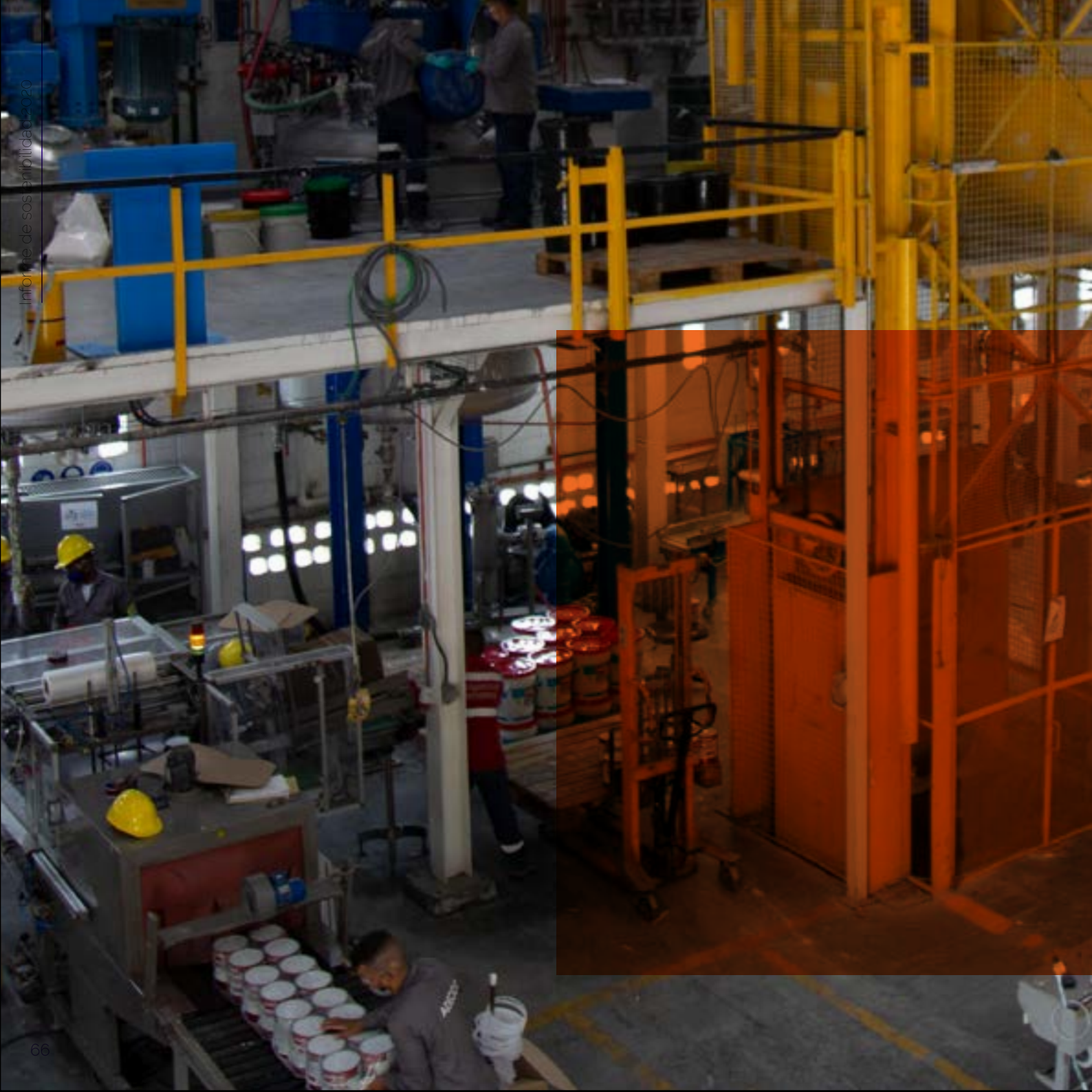
Año	Personal promocionado
2020	19
2019	11
2018	41

Como principio de Compañía para todas sus empresas, proveedores y contratistas, no se permiten labores de trabajo forzoso e infantil, garantizando que en nuestro proceso desde la compra de insumos y materias primas y durante la etapa de transformación y comercialización de nuestras soluciones, este principio no se viole.

Igualmente respetamos el derecho sindical de los colaboradores que pertenecen al sindicato de Industria, cumpliendo con las condiciones definidas para ellos en la convención colectiva.

*Como metas para el 2024 se definen:  
 Como meta 0% de vinculación laboral de menores de edad y como indicador # de menores de edad vinculados al año/total de empleados año \* 100.  
 Como meta el incremento del 10% anual en la generación de empleo (directo e indirecto) y como indicador el # de personal vinculado (directo/indirecto) año/total de empleados año \* 100.*





# ODS 9 INDUSTRIA, INFRAESTRUCTURA E INNOVACIÓN

**META**  
**NO HAY META**

**1** Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

Desde la proyección de desarrollo de nuevos productos y procesos se han liderado nuevos proyectos que involucran diversas tecnologías para garantizar la continuidad de la empresa en el tiempo, siempre buscando temas de sostenibilidad, innovación y cuidado ambiental. A continuación, se describen los más importantes:



**1.1** Implementación de un sistema tintométrico en tiendas para las pinturas Vinicryl y Fachadas a partir de bases fabricadas en la planta de producción y tintes suministrados por un proveedor especializado en el tema, esto permite la posibilidad de tinturar más de 1000 colores en el punto de venta con base en catálogos de color.

**1.2** Desarrollo de un sistema base agua de pintura para demarcación vial y tráfico que comprende inicialmente 2 colores, amarillo y blanco, permitiendo alcanzar un óptimo desempeño con un recubrimiento de bajo VOC (inferior a 100 g/l), libre de metales pesados, compuestos orgánicos persistentes, alquilfenoles etoxilados y otros compuestos regulados por su toxicidad, mejorando las condiciones de salud y seguridad (sistema que no es inflamable ni reactivo) del personal que aplica el producto.

**1.3** Implementación en el mercado de una nueva formulación de pintura de poliuretano como esmalte de alto desempeño para aplicaciones exigentes.

**1.4** Implementación de resinas Iso-NPG y nuevos Top Coats y Gel Coats usados en planta de tanques y postes de materiales compuestos.

**1.5** Desarrollo y puesta a punto con clientes del sector de la construcción de un nuevo superplastificante que tolera las arcillas y permite mantener el asentamiento en el tiempo.

**1.6** Formulación y escalamiento de un herbicida selectivo a base de pendimetalina formulado como concentrado emulsionable.

**1.7** Formulación y escalamiento de un fungicida en suspensión concentrada con ingrediente activo Flutriafol.

**1.8** Formulación y escalamiento de un herbicida selectivo a partir de Ametrina en suspensión concentrada.



**2** Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo (SMT).

**Las áreas de I+D y control de calidad, Invesa S.A. comprende un personal de aproximadamente 40 personas entre profesionales y tecnólogos.**

Desde el año 2020 contamos con nuevos profesionales para apoyar las labores de calidad y desarrollo de nuevos productos, entre ellos 1 profesional en química industrial dedicado a las labores de control de calidad en agroquímicos, 1 ingeniero químico para el montaje de métodos y desarrollos de fertilizantes y 2 bacteriólogos para control de calidad y desarrollo en el área de biológicos. Se logró avanzar en la ejecución de plan de proyectos y desarrollos contemplados en el Centro Tecnológico que comprende más de 50 nuevos proyectos en todas las líneas, que además de la innovación generada internamente, comprende diversos elementos externos que ayudan al desarrollo como asesorías, transferencias tecnológicas y acceso a capacitaciones y seminarios de divulgación científica fomentando la innovación y conocimiento. Se realizó el montaje del laboratorio de calidad y desarrollo de fertilizantes foliares, se adquirió un equipo de absorción atómica, un digestor Kjendall y un nuevo cromatógrafo HPLC.





# ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

## META

Nuestra meta a 2024 es aumentar en un 20% las nuevas familias beneficiadas del proyecto.

Somos unos convencidos que con una vivienda digna se mejoran condiciones de vida y se mejora la calidad de vida de las personas, por ello continuamos con nuestro proyecto de mejoramiento de vivienda que durante el 2020, con los siguientes resultados.

## Proyecto fondo de vivienda Fundación Invesa

Con los resultados de este proyecto, en el 2020 se beneficio a **20 familias con el mejoramiento de vivienda, 17 de ellas con mejoramientos constructivos y 3 por mejoramiento de pinturas, lo cual represento una entrega de recursos de mas de 57 millones de pesos.**

Este proyecto viene acompañado de una intervención psicosocial que permite a las familias beneficiadas del proyecto mejorar su convivencia y la dinámica familiar y potencializar la economía familiar a través de talleres de formación para un arte u oficio.

**Todos los mejoramientos cuentan con la entrega de nuestras pinturas SAPOLIN y COLPINTURAS.**

### Resultados acumulados en el tiempo





## Proyecto mejoramiento de vivienda San Juan de Urabá

Por más de 10 años de la mano de la FUNDACIÓN APOSTOLADO LA AGUJA como líder del proyecto en alianza con otras entidades, hemos participado con el proyecto de MEJORAMIENTO DE VIVIENDA INTEGRAL URABÁ, que tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida y de habitabilidad de familias de San Juan de Urabá.

**Con nuestras marcas de pinturas SAPOLIN y COLPINTURAS logramos impactar en el 2020 a 17 familias del corregimiento de Siete Vueltas, ubicado a 20 kilómetros del casco urbano del municipio de San Juan de Urabá.**

*Como meta para el 2024 se define llegar a 20% de nuevas familias beneficiadas del proyecto y como indicador:*

*# de familias beneficiadas en año (2024) - # de familias beneficiadas en año (2020) / # de familias beneficiadas en año (2020) \* 100.*





# ODS 12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

## **META**

Nuestras metas a 2024 se encuentran al interior del texto de este ODS.

## La gestión ambiental que aporta a la eficiencia de nuestros procesos de producción

Las prácticas sostenibles que aportan a la eficiencia en el uso de los recursos naturales, con el objetivo de reducir el impacto ambiental en los procesos productivos y administrativos a través de sensibilización y capacitación del personal.



## Consumo de agua y vertimientos de agua residual

El año 2020 tuvo un comportamiento positivo en el indicador organizacional de m<sup>3</sup> consumidos frente a las unidades producidas. Aunque hubo una disminución en la producción consecuencia de la emergencia económica y social por Covid 19 desde el mes de abril y el aumento en el consumo de agua en la implementación de los protocolos de bioseguridad por lavado de manos y desinfección de áreas.

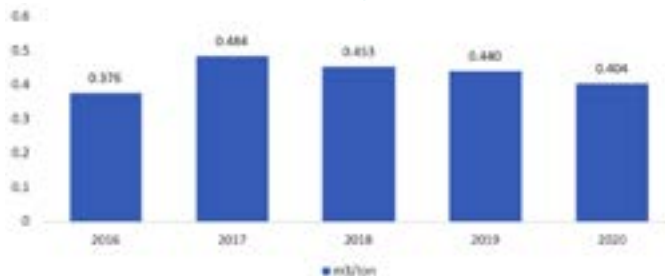
*Como indicador tenemos la disminución de agua consumida en las áreas de la planta de producción con base en el año 2020 y como meta disminuir 3%.*

La generación de vertimientos no domésticos (industrial) tiene un aumento considerable del 23% generado en los procesos productivos de pinturas e industria que son aquellos que generan efluente hacia la planta de tratamiento de aguas residuales no doméstica.

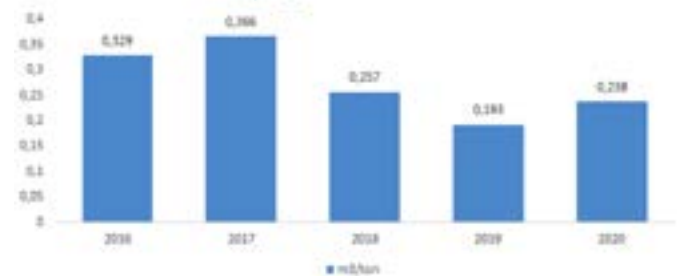
Se continuaron con las prácticas para la disminución de los vertimientos es la recuperación de enjuagues de equipos en los procesos de fabricación de pinturas base agua y la línea de fabricación de adhesivos y resinas base acuosa.

*La meta es disminuir el 3% y como indicador tenemos la disminución de m<sup>3</sup> de agua vertida y tratada con base en el año 2020.*

Consumo de agua m<sup>3</sup>/ton



Agua vertida m<sup>3</sup>/ton



## Reducir sustancialmente la generación de residuos

De aquí al año 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

La gestión continúa para disminuir la disposición final de los residuos generados en la Compañía en los procesos productivos y administrativos, esto se logra a través del aprovechamiento de los residuos de manera interna y externa.

Una de las prácticas más importantes para el aprovechamiento interno y externo de los residuos, es **la separación en la fuente en la que constantemente se realiza seguimiento y retroalimentación a los procesos para corregir desviaciones o plantear mejoras.**

Parte de los residuos aprovechados internamente son los residuos orgánicos que son convertidos en abono por medio del lombricultivo y pacas digestoras, reutilización de empaques de materiales como el cartón y bolsas plásticas son utilizados en el empaque de productos, los residuos líquidos peligrosos como solventes de lavado pasan por una destilación interna y retornan a los procesos productivos.



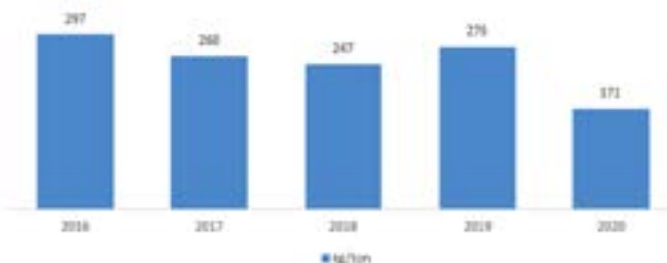
Adicionalmente, es importante resaltar la gestión de aprovechamiento de residuos que son convertidos en entradas de procesos productivos en otras industrias tanto en materiales reciclables como material con grado de peligrosidad.

El indicador de residuos aprovechados tuvo una disminución principalmente por la gestión en la recuperación externa de residuos del cual se evidencia un adecuado manejo y certificación de éstos.

*Como indicador tenemos el total Residuos aprovechados / total residuos generados y como meta aumentar el aprovechamiento interno y externo de residuos en un 2%.*



**Ton residuos sólidos aprovechados**



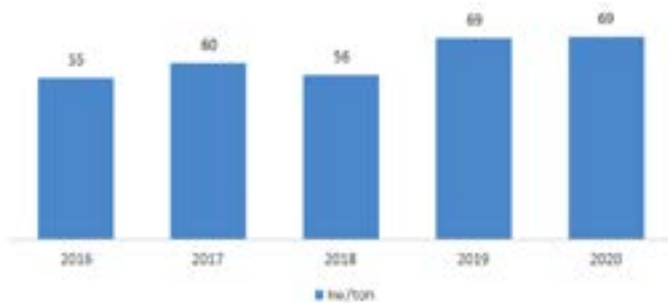
La energía eléctrica es uno de los recursos más importantes para el desarrollo de las actividades productivas y administrativas. Es por eso que las prácticas para su uso racional y eficiente son fundamentales dentro de la gestión ambiental de Invesa, adicional al ahorro económico que esto trae.

Los resultados en el consumo de energía eléctrica están relacionados con las **buenas prácticas en los procesos de fabricación, de servicios industriales y administrativos**, basados en la sensibilización del personal y la optimización del consumo con cambios de equipos de mayor eficiencia, el mantenimiento preventivo y las mejoras en procesos de fabricación.

Aunque integramos nuevos procesos productivos como la planta de postes para la línea de energía y telecomunicaciones y nuevos equipos para otros procesos, se logra mantener el consumo de energía según las unidades producidas.

*Nuestra meta es disminuir en 1% del consumo de energía.*

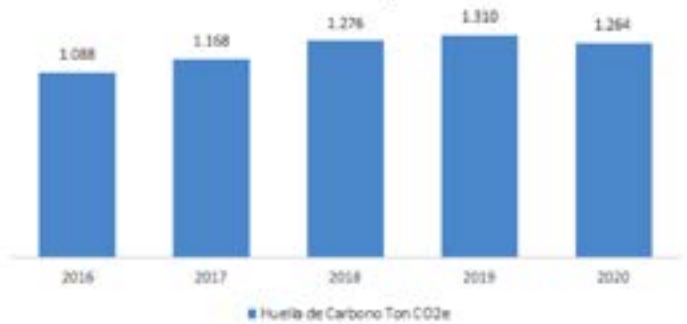
Consumo de energía eléctrica kwh/ton



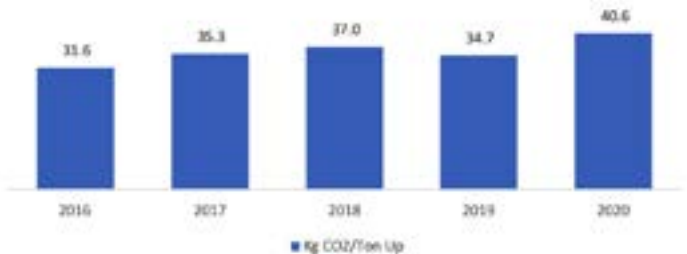
El consumo de la energía térmica empleada para los procesos productivos y logísticos internos con el uso de los montacargas a combustión hace parte de la huella de carbono equivalente, medida desde el alcance de emisiones directas (alcance 1: consumo de combustibles).

*Para 2024 tenemos como meta la reducción del 5% de emisiones de CO<sub>e</sub> con base en el año 2020 y como indicador contamos con la huella de carbono.*

Huella de Carbono Ton generadas CO<sub>2</sub>e



Huella de Carbono Kg CO<sub>2</sub>/Ton Up



## Buscando alternativas de reutilización de materiales como reciclaje en los productos

La necesidad de buscar alternativas de reutilización para algunos materiales radica en el compromiso de la Sostenibilidad y desarrollar acciones de economía circular, para preservar nuestro planeta ya afectado por la contaminación. Reciclar PET es reintegrar este polímero en un nuevo ciclo productivo como materia prima.

Desde el inicio de la fabricación de resinas de poliéster para la Unidad de Negocio de Industria, se ha logrado la utilización de residuos de polietilentereftalato, llamado con su sigla PET, que está dentro de las principales materias primas, logrando aportar a la economía circular de los materiales.

Este material en escamas, que sale de las botellas recuperadas, ha tenido un incremento considerable en el tiempo logrando un aprovechamiento en el año 2020 de 569 ton con una disminución relacionada a la producción del año 2020 por la emergencia de la pandemia Covid-19.

Desde el año 2016 hasta el año 2020 se han consumido **2351 ton** de PET recuperado en el proceso de fabricación de las resinas de poliéster, lo que equivale a 400.000.000 de botellas\* de agua.

En la gráfica se presentan los consumos del año 2016 al 2020.

*Tenemos como meta continuar el consumo de PET recuperado como materia prima.*

Consumo PET Recuperado



\* Botellas de 6 gramos







# ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

**META**  
NO HAY META



En 2020 mantuvimos las alianzas forjadas a lo largo de los años y fortalecimos varias de ellas, como, por ejemplo, la que desde hace tiempo tenemos con ARL Sura, que nos brindó orientación y asesoría técnica indispensable para la implementación de las medidas de bioseguridad para prevenir el contagio y la propagación del Sars-CoV-2, y además nos apoyaron en la adopción de la estrategia para reportar síntomas, rastrear contactos, aislar casos sospechosos y brindar la atención y el acompañamiento médico a las personas contagiadas, e incluso el apoyo psicológico a empleados de la Compañía cuyos familiares fueron hospitalizados o incluso fallecieron a causa del covid-19.

También fueron aliados incondicionales en estas complejas circunstancias entidades como Acoplásticos y Responsabilidad Integral, que nos mantuvieron al tanto de la actualidad normativa, en permanente mutación; nos brindaron igualmente apoyo técnico para una eficiente gestión del riesgo; fueron una valiosa fuente de información acerca de los avances en los tratamientos y las vacunas contra el coronavirus, y todo lo anterior, por supuesto, sin hacer a un lado el respaldo técnico-científico tanto de Acoplásticos como de Responsabilidad Integral en temas de relevancia para nuestra Organización como la Economía Circular o el reciclaje químico.

De otra parte, con el ánimo de no perder el impulso en nuestros procesos de I+D+i y compartir con la academia los conocimientos que circulan en nuestra Organización, mantuvimos los convenios existentes con la Universidad Eafit y con la Corporación Universitaria Lasallista. También mantuvimos los convenios celebrados con el Ceipa y la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) orientado a brindarles a nuestros colaboradores y a su grupo familiar primario la oportunidad de acceder con un descuento a procesos de formación en educación superior o en educación continua.

Como parte de nuestro compromiso con la ciencia, la tecnología, la investigación y la innovación, Invesa hace parte, desde su lanzamiento en septiembre de 2014, del Gran Pacto por la Innovación de Ruta N.

Como en años anteriores, en el ámbito social, para gestionar de la mejor manera posible las donaciones y préstamos rotatorios sin interés para el mejoramiento de las viviendas en el Sector Poblado La Calle, barrio vecino de nuestra planta de producción en Girardota, trabajamos de manera coordinada con la Fundación Apostolado La Aguja, que gestiona asimismo las donaciones de pintura para obras semejantes en San Juan de Urabá, junto con otras empresas como Concreto.

Adicionalmente, con el objetivo de tener unas comunicaciones fluidas y relaciones recíprocamente beneficiosas, enmarcadas en la transparencia y la sostenibilidad, con las autoridades del sector, la academia y otros grupos de interés para nuestra División Agro, hacemos parte del gremio Asinfar Agro, en Colombia, y participamos, a nivel latinoamericano, en la Asociación Latinoamericana de Industrias de Agroquímicos (Alina). **También somos aliados de Asobiocol, agremiación colombiana conformada por compañías pioneras en investigación, desarrollo, producción y comercialización de bioinsumos.**

Además, somos miembros de la Asociación Nacional de Empresarios (Andi), de Almaco y de la Corporación Proaburrá Norte, entidades con las que participamos en programas interinstitucionales para promover la sostenibilidad y el desarrollo local, regional y nacional. Igualmente somos asociados de Camacol Antioquia.

Finalmente, como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, trabajamos coordinadamente con la Fundación Bioentorno en programas para capacitar a los usuarios de nuestros productos para la protección de cultivos y en una labor sistemática para garantizar la recolección satisfactoria y la disposición final adecuada de los embalajes, envases y empaques de agroquímicos, y a partir de 2020, y también con el respaldo de Bioentorno, iniciamos la implementación de los planes posconsumo de envases y empaques, en virtud de la entrada en vigencia de la Resolución 1407 de 2018.



**Capacitamos a los usuarios sobre la disposición final de los envases y empaques de agroquímicos.**



La Compañía Amiga  
[www.invesa.com](http://www.invesa.com)



APOYAMOS EL  
FACTO GLOBAL



Oficina Principal: Carrera 48 # 26 Sur 181 Envigado, Colombia.  
Conmutador: (4) 334 27 27 · Fax: (4) 334 25 97

Conmutador: (1) 236 83 55 · Fax (1) 236 61 30  
Planta Girardota: Conmutador: (4) 289 08 11